

ココロやカラダにお悩み・不安のある方の長期就労を応援する情報誌『イコウ』

イコウ IKOU!

2026年 新春号



目標達成

強さももらって

支えられ



イコウ!新春川柳コンテスト 最優秀賞受賞作品 (作: かぐらの母さん <エール近鉄八尾 / 大阪府>)

【巻頭特集】障がい者雇用推進カンパニー訪問インタビュー

ウエルシアが取り組む 隔てのない障がい者雇用

ウエルシアオアシス株式会社 (ウエルシア薬局特例子会社)

就労支援の「人」

東京大学 先端科学技術研究センター 社会包摂システム分野 教授

近藤武夫先生

いこう!就労移行支援事業所へ!

あなたの“ブレイブストーリー”を全力応援—テイクハート鎌ヶ谷 (千葉県)

イコウ!新春川柳コンテスト結果発表



一般社団法人社会福祉支援研究機構



▶ 店舗の仲間として働く喜びを共有 ▶

ウエルシアが取り組む 隔てのない障がい者雇用

ウエルシアオアシス株式会社（ウエルシア薬局特例子会社）

ウエルシアグループの障がい者雇用に対する取り組みのきっかけは、当ホールディングスの創業者である故・鈴木孝之名誉会長の想いがありました。鈴木は、ウエルシア店舗の近くにあった

●障がい者雇用に対する想いやテーマを教えてください。

ウエルシアオアシス株式会社は（以下、ウエルシアオアシス）、ドラッグストア大手のウエルシア薬局（ウエルシアグループ）の特例子会社として、店舗の現場力とサービス品質の向上を多方面から支えています。その企業理念は「健康第一、笑顔で行動、社会に貢献」。地域の人々の健康で健やかな毎日を担うドラッグストアらしく、従業員の心身の健康を保つと共にやりがいにあふれた日々を応援しています。取り組みのポイントは、仕事のやりがいを大切にし、合理的配慮を含む働きやすい環境づくりを推進して長期定着につなげること。今回は、ウエルシアオアシスの永田久幸代表取締役社長をはじめとした支援スタッフの皆さまや、ウエルシア薬局上尾栄店（埼玉県上尾市）の店舗で働く皆さまにお話を伺いましたので、その内容をインタビュー形式で紹介します。

当社は現在、とても大きな組織であり、従業員数は717名、そのうち障がいのあるスタッフは625名にのぼります（2025年10月10日時点）。その業務内容は設立当初の数名にて近隣店舗の清掃などを行う「環境整備」から大きく多様化しています。現在、障がいのある社員の

●障がいのあるスタッフの業務内容について教えてください。

特別支援学校の生徒たちが校外で活発に活躍している様子を見て「このような人々を活かし、当社の戦力にしていこう」と決意をしました。この思いが結実し、2011年に特例子会社としてウエルシアオアシスが設立されたのです。

なお、鈴木氏の考えはいわゆる「虎の巻」として当社内にて共有されています。そこには「ウエルシアは障がい者の自立を図り、定年までの雇用という目標に向かって、店舗の中で一般社員と同じ姿で働いてもらうことを実現するために生まれた会社」と記されています。現在、当社では実際に障がいのあるメンバーを特例子会社内に囲い込むことはせず、一般の店舗スタッフと一緒に、同じユニフォームを着用して働いてもらっています。

ウエルシアホールディングス株式会社について

- 所在地（本社）：〒101-0021 東京都千代田区外神田二丁目2番15号
- 設立：2008年9月
- 資本金：77億92百万円
- 事業内容：調剤併設型ドラッグストアチェーンの運営を行う子会社及びグループ会社の経営管理等
- ウエルシアホールディングス店舗数：3,002店舗（2025年8月時点）

<https://www.welcia.co.jp>





＜インタビューにお応えいただいたウエルシアオアシス㈱の皆さま＞

- ウエルシアオアシス㈱ 代表取締役社長 永田久幸さん（左）
- 同営業本部長 兼 環境整備最高責任者 御園弘之さん（中央）
- 同事業推進部 部長 相繁健一郎さん（右）

7割が店舗で勤務しており、残りの3割がその他の業務に従事しています。ここでは主な業務内容を紹介します。

● 店舗支援

品出し、前出し、そして店舗の清潔保持などがあります。レジや発注業務は原則として行いませんが、一部のメンバーは担当することもあります。特に、新商品の品出しは、自

身で陳列した商品が売れることで「売上に貢献した」という喜びと大きなやりがいにつながっています。

● 環境整備

設立当初からの中心業務であり、駐車場を含めた店舗敷地内の除草や清掃などを行います。店舗のタイル床面、ガラス面等の清掃も実施します。

● リユース業務

店舗の改装や閉店の際に、什器（備品）を回収し、引き上げて再利用するための業務です。

● 館内清掃

館内共有エリア（通路、休憩室、トイレ等）の清掃を行います。

● 物流センター業務

物流センター内の補助作業（空タンボール回収、トレイ回収、清掃等）に従事しています。

● 社内連絡便

メール便業務（仕分け、投函等）や清掃等に従事しています。

● 事務業務

本社や各営業所で一般事務の業務や印刷業務を行います。



この日の取材はウエルシアオアシスの本社（埼玉県さいたま市）で行われました。皆さま、有難うございました。

● 店舗の皆と同じ場所で、同じ服装で

ウエルシアオアシスの業務風景

● 店舗支援 ●



● 環境整備 ●



● リユース業務 ●

● 館内清掃 ●

● 物流センター業務 ●



● 社内連絡便 ●

● 事務業務 ●



ーをしてきましたー（ウエルシア上尾栄店レポート）



「彼は店舗にとって欠かせない存在であり大切な仲間」（ウエルシア上尾栄店 店長 福山弘亮さん）

鈴木さんは5年以上にわたりウエルシア上尾栄店で働くメンバーであり、私や同僚の皆さんから厚い信頼を寄せられている、店舗運営に欠かせない存在です。朝の出勤後、まず品出し業務を担当してもらっています。この業務は店舗の一日の作業の起点となっており、彼の働きによってその日の勤務スタッフの作業負荷が変わるぐらい助かっています。加えて彼は非常に積極的で、自分の業務が終わると「この業務やっても大丈夫ですか」や「何

か手伝うことがありますか」と自分から声をかけてくれます。自分で出せるPOP（店頭広告）はパソコンから出力し、必要な販促品を自分で探し出すなど、高い自主性をもって業務に取り組んでくれています。また、性格が非常に明るいため、店舗の雰囲気向上に貢献しています。特に「おはようございます」や「いらっしゃいませ」といった元気な挨拶が気持ち良いです。スタッフも彼を頼りにし、非常に良い関係性が築かれています。



「喜びのあふれる日々です」

（ウエルシアオアシス所属 鈴木宙人さん）

私は日々、次の3点に仕事の喜びややりがいを感じています。

- ①新しい発見の喜び：「こんな新商品があったんだ！」と気づくとワクワクします。
- ②達成感の喜び：売り場をきれいに並べることができた時は気分が良いです。
- ③感謝される喜び：同僚の仲間やお客さんから「ありがとう」と言われた時は嬉しいです。

特に好きな業務は新商品を陳列することです。「ここに置いたら売れるかな」と思った商品が人気商品になると、本当に嬉しいです。これからもこのお店で元気に頑張っていきたいと思います。



福山店長（右）／店舗メンバーの鈴木さん（左）

また、障がいのあるスタッフには業務の指導員が付き添い、日々の勤務時間や業務内容の選定などにおいてサポートを行っています。長期的な定着のためには、会社だけでなく、ご家族、支援機関、行政、医療機関など、関係者

店舗での勤務時間に関しては、一般のスタッフと同様に区別なく働いており、週40時間のフルタイムで勤務する人もいます。ただし、生活リズムの維持が重視されていますので、店長や一般のスタッフは早番・遅番が変わるシフトで働くこともあります。障がいのあるスタッフに対しては生活リズムを崩さないよう、原則としてシフトを頻繁に変えることはせず、安定した時間帯で働けるよう配慮しています。さらに、メンタル面の不調や店舗での孤独感が生じた場合、ジョブローテーションとして店舗から環境整備部門などへの異動を提案することもあります。

●勤務体制と合理的配慮について
教えてください。

○新しい発見の喜び・達成感の喜び・感謝される喜び

ウエルシアオアシスの経営理念

●健康●

私たちは、健康な心と体で生き生きと活躍してきます

●笑顔●

私たちは、笑顔で行動し社会も職場も明るくしていきます

●貢献●

私たちは、社会や人々に貢献できるように努めています

◆ 健康第一、笑顔で行動、社会に貢献 ◆



健康経営優良法人ならではの就業環境



ーウエルシア薬局の実店舗で取材インタビュー

「信頼関係を築くために相談できる環境を」(店舗支援担当 指導員 吉田紗恵子さん)



吉田さん

ウエルシアオアシスの指導員として、店舗で勤務する障がい者スタッフの皆さんをサポートしています。定着支援で大切なことは信頼関係の構築です。そのためには相手が相談しやすい環境作りが大切です。訪問できないときは電話

やショートメールでフォローします。私はいわば、店舗と本人の間のパイプ役です。双方から困りごとを聞き取り、その悩みを解決するのです。みんなのイキイキとした就労環境を維持するために、これからも尽力します。

「店舗の緑地整備ならお任せください！」(環境整備担当 指導員 千代田安弘さん)

「植栽チーム」は、店舗の入口の雰囲気を決める庭木の剪定や草刈りなどを担う専門スタッフです。広い敷地の草木を1日で刈り、きれいに整え終える高い熟練

度を持っています。10年近く従事しているスタッフもいて、その頼もしい仕事ぶりが各店舗の皆さまから感謝されています。ぜひ一度店舗に来てみてください。



植栽チームの作業風景

「健康経営優良法人」ならではの取り組みについて教えてください。

健康経営優良法人として、当社は2024年に経済産業省と日本健康会議が共同選出する「健康経営優良法人（中小規模法人部門）」に認定されました。取り組みとしては、例えば健康診断は休職者を除き100%実施しています。従業員の健康への関心を高め、心身ともに仕事に取り組める環境づくりを推進しており、喫煙率も低くなっています。なお、企業の一貫性を保つため、ウエルシアではタバコの販売を中止するという大きな経営判断を下しています。

今後は、欠勤にはいたっていないが、健康問題が理由で生産性が低下している状態（ブレゼンティズム）についても数値化し、対策を講じていくべく、検討を重ねています。

●「健康経営優良法人」ならではの取り組みについて教えてください。

全員が協力し合うチーム支援が不可欠であるという認識を持っており、関係各所との情報共有やすり合わせも積極的に行っています。

就労において最も大切なことは健康と日常生活管理です。仕事の能力が高くて、病気や怪我で職場に來られなければ能力は発揮できません。次に、対人コミュニケーションです。これが職場のチームワークをつくりだします。最後に職業能力と職業適性です。ぜひこの3点を日々の訓練によってレベルアップさせていただければと思います。加えて大切なのは「自分自身がやりたいかどうか」です。就職はゴールではなくあくまでスタートラインです。仕事を通して、素晴らしい日々を送っていたければ幸いです。

●就労を目指す方々へのメッセージをお願いします。

全社的なイベントは規模が大きすぎるため難しいものの、地域ごとの交流活動が行われています。過去バーベキューを行ったり、京都タワーを見学したり。直近では、「Tボール」大会にも参加しました。Tボールは障がい者向けの野球のようなスポーツですが、当社のチームは非常に強豪であり、埼玉県の障がい者雇用企業での交流大会で優勝を飾ったこともあります。

●コミュニケーションを活性化させる取り組みについて教えてください。

ウエルシアオアシス株式会社について

- 所在地（本社）：〒337-0051 埼玉県さいたま市見沼区東大宮 4-48-5
- 設立：2011年3月
- 従業員：717名（うち障がい者625名・2025年10月10日時点）
- 事業所：全国11か所（茨城／群馬／埼玉／神奈川／三島／静岡／長野／北陸／京都／大阪／神戸）
- 事業内容：ウエルシア薬局の業務サポート



<https://www.w-oasis.co.jp/>





いこう! 就労移行支援事業所へ!



陽の光がふんだんにそそぐ暖かな事業所。この日も利用者さんたちが楽し気に訓練に励んでいた。

スタッフの皆さんのクリスマス会での出し物。
懸命の練習の成果を披露。



個性豊かなスタッフ
はチームワーク抜群。



取材に対応してくれた
稲垣光紗所長(中央)と
中沢桃子副施設長(左)、
工藤千香生活支援員(右)

<今回お伺いした事業所>



あなたの“ブレイブストーリー”を全力応援

全国の就労移行支援事業所では、利用者の心身の健康維持と就労に向けた技能取得、安定した生活リズムの確保など、多様なニーズに応えるサービスを展開しているが、そこにはやはり事業所ごとの特色や魅力がある。本コーナーでは、実際に事業所に訪問し、見て、聞いて、触れて、感じたことをレポートする。

利用さんに抱く尊敬の念

テイクハートは東京都、千葉県、茨城県に計8事業所を展開しており、今回お伺いした「テイクハート鎌ヶ谷」は2020年12月に4拠点目として開所。現在は稲垣所長がその明るいキャラクターで事業所を引っ張っているが、彼女は以前、県の保健所で障がいがある方や病状が悪化した方々を入院や治療につなぐ相談支援を行ってきた。そんな彼女は開口一番に聞かせてくれたのが利用者さんに対するリスペクト(尊敬)の気持ちだ。

「利用者さんは多かれ少なかれ、これまでにさまざまな大変な経験や生きづらさを抱えてこられました。それでもなお、「社会で働きたい」「もう一度、チャレンジしたい」と勇気を出して一歩を踏み出しています。その願いと挑戦する姿を、私たちはとても尊敬しています。これが事業所の基本の価値観です」(稲垣所長)

勇気ある利用者さんたちが本来の力を十分に発揮するために、テイクハート鎌ヶ谷では「安心・安全」な事業所であることを大切にしている。

「事業所が目指すものは、利用者さんが例えば過去の状況から『本当は体験したかったけれどもできなかったこと』を体験

し直せる、安全・安心な場所になることです。チャレンジが失敗しても決して責められない環境の中で、人間同士の信頼関係を感じながら自信を少しずつ取り戻していただく。その積み重ねが、就職という目標だけでなく、自信あふれる素晴らしい人生につながると考えています」(同)

フォー・ユー、オンリーワンの支援計画

「自分のことをしっかりと理解してくれている」という認識が、利用者さんの安心感につながる。そのポイントが、個別支援内容に反映されている。

「個別支援計画を土台に、さらに詳しい『就職計画』をお一人おひとりに作成し、毎月利用者さんと一緒に振り返りを行う。また、毎月提出してもらう『訓練の振り返りシート』を通じて、小さな困りごとや心の内を文字にしてみよう、職員が細やかに変化をキャッチできる仕組みを整えています。面談やフィードバックの機会を多く設けることで、スタッフの話しやすさと気づきやすさを両立しています」(同)

最高のチームワークで万全フォロー

「最高の支援には最高のチームワークが必要」という考えのもと、最低でも2週間に1回の業務改善会議を実施し、利用者さんの支援に使える時間を増やす工夫が続いている。また、スタッフは担当制を取りつつも、情報を全員で共有し、チームとして利用者さんを支えるスタイルを徹底。

個性豊かなスタッフもポイント。それぞれの前職はシステムエンジニア、看護師、書店員など多彩で、「キャラ」として確立。利用者さんは、自分の悩みや相談内容に応じて自然と複数の職員に話を

聞くことができ、いわば「セカンドオピニオン」が得られる環境となっている。
ゆったり安心して、楽しんで欲しい!

最大のイベントである「クリスマス会」。利用者さんはゲストとして招かれ、スタッフが秘密裏に準備したパフォーマンスを楽しむ。楽器演奏やカップパフオーマンス、マジックなど、毎年趣向を凝らした出し物が行われ、今年はバケツドラムに挑戦しているとのこと。そこには一貫して、「利用者さんを楽しませたい」という想いがあるのだ。

支援を受けることを検討している方へ

「働きたい」という思いを抱き、実際に行動を起こすことは、とても大きな一歩です。私たちは、その一歩を尊重し、あなたらしい形で実現できるよう、寄り添ってサポートします。ぜひ一度、お越しになってください」(同)

テイクハート鎌ヶ谷は、スタッフ全員があなたの勇気ある未来へのチャレンジを100%尊重し、認め、応援してくれる事業所だった。

事業所お問合せ先情報

●テイクハート鎌ヶ谷

千葉県鎌ヶ谷市新鎌ヶ谷 4-8-1-3F

TEL : 047-401-2691

東京都 : ●青戸 ●金町

千葉県 : ●我孫子 ●成田

●ユーカリが丘

茨城県 : ●つくば ●土浦

<http://takeheart.or.jp/>



わたしたち！ 就労移行支援事業所です！

毎号ピックアップして、全国の社会福祉支援研究機構加盟の事業所をご紹介します。

何事にも挑戦しよう!!!

グッドライフパートナー郡山（福島県）



福島県郡山市大槻町字菅田
55-14

◆TEL 024-983-0391
◆E-MAIL info-k@good-life-partner.com

<https://good-life-partner.com/access/kooriyama/>

これが事業所の名物ワーク！

元気になろう特別プログラム

中国語講座・習字講座・ヨガなどコミュニケーションがとりやすいように利用者さん同士で進めています。



障がいのある方へのメッセージ

グッドライフパートナー郡山は、今年2年目を迎えました。障がいは種類も程度も一律ではありません。スタッフ一同、一人ひとりに合った訓練を一緒に考え、サポートに努めています。一緒にチャレンジしていきましょう。

都心の真ん中で、焦らず、一歩ずつ。

ティオ神保町（東京都）



東京都千代田区神田神保町
1-7 日本文芸社ビル 3F

◆TEL 03-5244-5677
◆E-MAIL info.j@tio.tokyo.jp

https://tio.tokyo.jp/tio_j.php

これが事業所の名物ワーク！

神保町カフェ巡り！



障がいのある方へのメッセージ

都心・神保町だからこそ、通勤訓練にぴったりの環境です！毎月開催の「Mac 体験会」では、未経験でもデザインや動画編集に触れられ、さらに地域のレストランのメニュー作成などの実習も充実！本の街・神保町カフェ巡りや調理レクなど、多彩なイベントも開催中！自分らしい働き方を一緒に見つけませんか？

あなたの「働きたい！」を叶える

ルミノーズ町田シバヒロ前（東京都）



東京都町田市市中町 1-30-24
KRBOX4 階 401 号

◆TEL 042-860-7587
◆E-MAIL soudan@luminoso.co.jp

<https://www.luminoso-jp.org/>

これが事業所の名物ワーク！

名門♪ハンドベル部

活動を通して就労に必要な準備が整います！



障がいのある方へのメッセージ

ハンドベル部での活動をはじめ、プログラムを通して地域や企業とのつながりを大切にしている事業所です。利用者の皆さんが笑顔で・楽しく就労生活できることを目指して支援しています。

あなたの「働く」を応援します！

サンク藤井寺（大阪府）



大阪府藤井寺市藤井寺 1-3-21
ハイムセンチュリー 1F

◆TEL 072-937-3325
◆E-MAIL sanku.f@air.ocn.ne.jp

<https://www.sank-fuji.jp>

これが事業所の名物ワーク！

利用者企画イベント♪

企画会議、議事録・稟議書作成、準備から実践まで全て利用者さん主体で行うサンクの恒例イベントです。

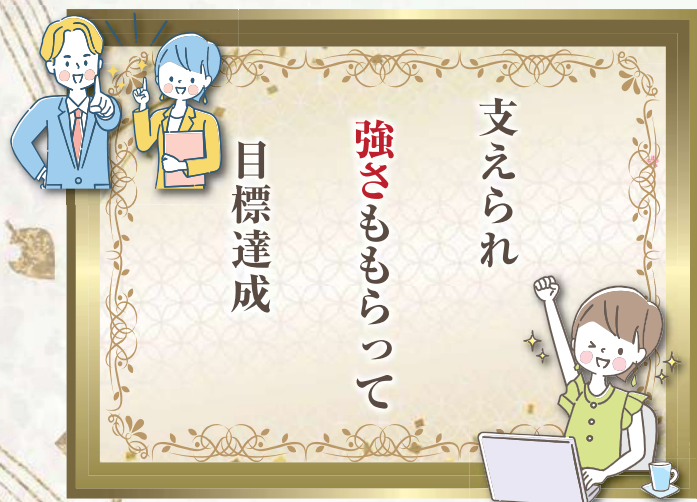


障がいのある方へのメッセージ

障がいや病気を抱えていても、ありのままの自分と向き合いながら働く準備を整えていくことで、きっとあなたに合った職場に巡り合う事が出来ます。あなたらしく、毎日を笑顔で過ごして行く事の出来るよう、私たちが全力でサポートさせていただきます。

第5回 イコウ! 新春川柳コンテスト結果発表

イコウ<2025年秋号>にてご案内した「イコウ! 川柳コンテスト」にたくさんのご応募をいただき、誠にありがとうございました。
ここでは、読者の皆さまの素晴らしい作品の中から表彰作品について、紹介いたします。<主催> 一般社団法人社会福祉支援研究機構



かぐらの母さん
＜エール近鉄八尾＞
(大阪府)

最優秀賞

表彰の言葉

これぞ! 就労移行支援事業所の利用者さんと支援スタッフとの理想的な関わり方ではないでしょうか。ご本人のガッツポーズと支援スタッフの笑顔が思い浮かんでくる、なんとも素敵な句です。

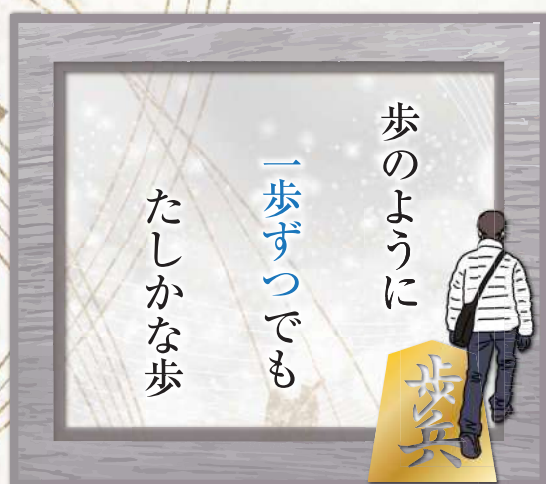
優秀賞



九条みみさん
＜ルミノーズ川崎宮前平／神奈川県＞



ハリネズミさん
＜ア・ドマーニ久喜／埼玉県＞



isho0204さん
＜コリード葦崎／山梨県＞



ミヤカワさん
＜パスセンター上大岡プラザ／神奈川県＞

<最優秀賞・優秀賞の皆さまには作品を額縁に入れて贈呈いたします>

佳作ギャラリー

◆ 帰省して ニュースに不安 増えたクマ ◆

ドレミの木馬さん（ぷらす守口／大阪府）



◆ 姪っ子が なついているのは お年玉 ◆

ややさん（ティオ西葛西／東京都）

◆ 発車ベル 胸の鼓動と 同じリズム ◆

S.L さん（リセル布施／大阪府）



◆ タイピング なかなか慣れぬ タイミング ◆

よこぼんさん（エール近鉄八尾／大阪府）

第6回『折り句コンテスト』作品募集のご案内

◆**折り句**とは…古くから日本にある言葉遊びの一種で、一つの文章や詩の中に、別の意味を持つ言葉を織り込む「あいうえお作文」のようなものです。お題の言葉の一つひとつの頭文字をとって、お題に関係のある文章にします。

※お題

何でも可です。応募される方が自由に設定をしてください。

※複数作品応募可

※応募形式

①紙などへの手書きデータのスキャンデータ ②テキストデータ

※手書き、テキストともにイラストの有無は問いません。

※募集期間

2025年12月15日（月）～2026年2月14日（土）

※結果発表

2026年3月発行予定の『イコウ』2026年春号誌上にて

※優秀作品について

折り句作家 MIKAKO さんの折り句グッズを進呈いたします。

※応募方法

作品に氏名（ペンネーム可）を添えて、ご契約の就労移行支援事業所（社会福祉支援研究機構加盟）にご提出ください。

※本誌に掲載させていただく場合は、事前にご連絡をいたします。

<主催>



一般社団法人社会福祉支援研究機構

<協賛>



日本折り句協会

<http://www.oriku.or.jp/>



<事前講習イベントのご案内>

審査委員長・MIKAKO 先生による
「誰でも楽しめる折り句講座」

◆2026年1月12日（祝・月）11：00～11：50

◆実施方法：ZOOM（ウェビナー使用）

◆講師：MIKAKO 先生

※詳細は事業所内の案内等でご確認ください。

MIKAKO



Person of employment support

就労支援の人

障がい者の就労においては、様々な立場から関わる支援者の存在が欠かせません。ここでは、支援者の方々に「人となり」や「経歴」、「モットー」などを自由に語っていただきます。

東京大学 先端科学技術研究センター
社会包摂システム分野 教授

近藤武夫先生 Takeo Kondo

著書一例

「学校での ICT 利用による読み書き支援（編著・金子書房）」、「知のバリアフリー（共著・京都大学出版会）」、「バリアフリー・コンフリクト（共著・東京大学出版会）」、「情報社会のユニバーサルデザイン（共著・放送大学教育振興会）」、「やさしい雇用へのアプローチ（共著・川崎市）」、「等」。「発達障害の子を育てる本（監修・講談社）」、「等」。

Profile

東京大学先端科学技術研究センター教授、博士（心理学）。広島大学教育学研究科助教、米国ワシントン大学計算機科学工学部／DO-IT Center客員研究員を経て現職。主に障害のある人々を包摂するためのテクノロジーの活用や、合理的配慮の方法論、アクセシブルな教材の構築、インクルーシブな雇用システムを研究。

勉強を教えていて気づいたこと

私は熊本県で生まれ、長崎県で育ちました。高校生の時はソフトテニス部と文芸部を掛け持ちしていたのですが、文芸部の活動において創作した作品に対し、部長から「君の関心は河合隼雄の書籍『無意識の構造』に書かれている事に近いのでは」と紹介されたことで心理学に興味を持ちました。

その後大学では基礎系の心理学を専攻。なお、高校時代に非行少年、少女に勉強を教える機会が多くありましたが、大学に入ってから子ども達にボランティアで勉強を教えていました。ここで目の当たりにしたのが、「学校の学び方が困難を抱える子どもたちに合った形になっていない」ということでした。

「勉強ができない」は子どものせい？

二十数年前、当時は学習障害（LD）や発達障害という概念が今ほど知られておらず、読み書きが苦手な子どもは「努力が足りない」「頭が悪い」と決めつけられがちでした。しかし私には、問題は子どもではなく「環境とのアンマッチ」にあるように思えました。だからこそ、「できない子を訓練して標準に合わせる」のではなく、「テクノロジーを使うなどして学ぶ環境そのものを変えてしまえば良い」という考え方に至りました。貧困や家庭環境などの背景から、「自分はバカだ」と思い込まされている子どもたちに対して、環境側を変えることで可能性を取り戻したいと思ったのです。

インクルーシブ教育を目指して

私の教育のテーマは「学びのインクルージョン」です。子どもたちが多様な方法で学べる状況を創出したいと考

システムが実現する「学ぶ」「働く」のインクルージョン

えています。取り組みの一つが、全国の小中学校で使われている約1500点の検定教科書のほとんどをデジタル化するデータセンターの運営です。拡大教科書や点字教科書、音声教材などを作り、無償で学校に届ける全国の多くの団体の取組みを支えています。現在、このデータを元にした教科書は約4万人の子どもたちに利用されています。

音声読み上げやキーボード入力を活用することで、通常の方法では感想文を3行しか書けなかった子が、2000文字もの文章を書けるようになることもあります。そのとき、その子は「僕はバカじゃなかった」と気づきます。テクノロジーは、単に便利な道具ではなく、自己肯定感を回復させるための重要な手段でもあると感じています。

「超短時間雇用モデル」で活躍の場を

教育のインクルージョンが進んで大学を卒業できる人が増えても、その先には大きな壁がありました。それは難病や精神・発達の特性などにより長時間働くことが難しい人たちが、日本の障害者雇用の枠組みからこぼれ落ちてしまうということです。現在の制度では「週8時間以上働けるかどうか」といった雇用率カウントが重視されがちであり、「その人の中にある強みや労働者性」そのものは十分に見られていません。私は労働時間ではなく、その人が発揮できる本質的な役割に目を向ければ、働き方はもっと柔軟に設計できると考えています。

この発想を具現化したのが「超短時間雇用モデル」です。週1回15分からでも働ける仕事をつくるというアイデアをもとに、川崎市で社会実装につなげました。さらに神戸市では、就労継続支援B型事業所との併用を認める独自制度として実現。現在では12の自治体で広がりを見せています。

「働く」が生み出すアイデンティティ

長時間働けない人の中には、自宅や病院のデイケア等が日常の居場所になっている方が少なくありません。そうした中で、知人から「今、何しているの？」と聞かれても答えにくいことが、大きな心の痛みになります。

しかし、たとえ月に数回、短時間であっても、「研究室のプロジェクトでこんな役割を担っている」「〇〇社のこんな仕事を担当している」と言えるだけで、その人の社会的アイデンティティは大きく変わります。「自分は社会とつながっている」という実感は、自己肯定感や生きがいにつながります。企業が「あなたが働いてくれることで、うちの会社はこう良くなっています。ありがとう」と伝えられる仕組みをつくるのが、包摂的な社会の基盤になると、私は信じています。

能力や時間で線引きをするのではなく、「どうすれば一緒に働けるか」を産官学民連携で考え、雇用の準備性を高めていくこと。そのための仕組みづくりを、これからも続けていきたいと思っています。



最新の取組みのご報告

1. 当機構向け「オンライン会社説明会」開催

今後も続々開催予定

< 直近の開催内容紹介 >

①11月6日、ビーケージャパン（バーガーキング）様

→今年5月にも説明会を開催いただき、今回が2回目となります。前回の説明会をきっかけに就職された方もいらっしゃいました。

②10月1日、ワーナーブラザース スタジオジャパン様

→大人気アミューズメント「ワーナー ブラザース スタジオツアー 東京 - メイキング・オブ・ハリー・ポッター」での求人でした。

③9月29日、ウエルシアオアシス様

→おなじみの大手ドラッグストアの特例子会社です。全国の利用者さんが興味を持って参加されました。今号巻頭特集もぜひご覧ください。

当機構では、定期的に障がい者雇用を推進している企業様の「オンライン会社説明会」を実施しています。障がい者雇用や雇用する企業について知る、とてもよい機会になりました。

2. 「繋がってるよ!笑顔になろうよ!」開催

加盟事業所をオンラインでつないでみんなで楽しく参加

< 直近の開催内容紹介 >

①第76弾「川柳作成基礎講座」

11月10日、本誌編集部 編集長の大槻一敬が、「川柳の歴史・定義・作成のコツ」についてレクチャーをしました。



②第75弾「特殊詐欺対策」

10月30日、警視庁 匿名・流動型犯罪グループ対策本部の担当者様より「詐欺から身を守る! 特殊詐欺の手法と防止策」についてお話いただきました。



③第74弾「資格取得ノウハウ」

9月27日、一般社団法人ルミノーズ代表理事の竹井弘二先生より「らくらく確実に資格をとるためのノウハウ教えます」が開催されました。



近日の開所情報 2025年12月1日現在 90事業所

ー2025年12月ー リニューアルオープン事業所

◆ティオ鹿児島中央◆



鹿児島県鹿児島市西田 1丁目 4-12-2F
TEL:099-272-9777 / <https://fit2022.or.jp/>

◆ティオ鹿児島二中通◆



鹿児島県鹿児島市荒田 1丁目 16-3-5F
TEL:099-272-9997 / <https://fit2022.or.jp/>

【大阪府】

エール近鉄八尾
エール近鉄八尾西口
サンク藤井寺
ソース堺東
ソース三国ヶ丘
Nagu 豊中
ぶらす住道
ぶらす守口
ぶらす横堤
ラ・レコルト茨木
ラ・レコルト枚方
LIIMO 阿波座
LIIMO 大正
LIIMO 南森町
リセル新大阪
リセル布施

【福岡県】

ティオ新栄町
ティオ大牟田築町
フィン大橋
フィン大橋北
フィン藤崎
フィン香椎駅前

【宮崎県】

グッドライフパートナー延岡
グッドライフパートナー宮崎

【鹿児島県】

ティオ鹿児島中央
ティオ鹿児島二中通
【熊本県】
ティオくまもと新市街

【埼玉県】

ア・ドマーニ春日部
ア・ドマーニ久喜
シャローム浦和
シャローム所沢
シャローム和光
チャオ上尾
ラフィオ熊谷
シャローム西川口駅前

【兵庫県】

Nagu 川西
ジョブステーション神戸長田

【京都府】

ラ・レコルト伏見

【北海道】

ティオ中央区役所前
ティオ札幌駅前
ティオ苫小牧

【福島県】

アフレスシュいわき
グッドライフパートナー福島駅前
グッドライフパートナー郡山

【栃木県】

アスミル大田原

【群馬県】

ファシリカ高崎駅前
ラフィオ太田

【長野県】

ファシリカ長野

【東京都】

アルファ王子
アルファ日暮里駅前
ジョブステーション大井町
ジョブステーション高田馬場
チャレンジ板橋区役所前
ティオ神保町
ティオ西葛西
ティオ船堀
ティオ森下
ティオハート青戸
ティオハート金町
にじ中野坂上
にじ練馬
フォーム竹ノ塚
LIIMO 調布
LIIMO 国分寺
ルミノーズ町田
ルミノーズ町田シバヒロ前

【神奈川県】

にじ鶴見
バスセンター大船
バスセンター上大岡プラザ
バスセンター東戸塚
ルミノーズ川崎登戸
ルミノーズ川崎宮前平

【茨城県】

ティクハート土浦
アフレスシュ水戸
ティクハートつくば

【静岡県】

アポーヨ柿田川
アポーヨ富士

【愛知県】

パレット大曽根
パレット西尾

【山梨県】

コリード甲府
コリード韮崎

【和歌山県】

ジョブステーション和歌山
【香川県】
ラ・レコルト高松瓦町

❖題字の作者



MIKAKO ポエムピクチャーアーティスト / 折り句作家

1981年山口県岩国市生まれ。18歳の時イギリスに短期留学。路上アーティストに感銘を受け「どこかで誰かの力になりたい」と思い、OLのかたわら活動を経て25歳で出版を機に独立。その後、東京に拠点を移し、ニッポン放送出演やラジオパーソナリティなどを務め、気持ち伝わる筆ペン講座や講演活動を行い、活動の場を広げている。2011年より全国1万人折り句キャラバン〜10代のみんなと折り句でありがとうを伝えよう〜をスタート。

❖誌名『イコウ』について

本誌名『イコウ』には、就労移行支援事業所の「移行」やポジティブかつアクティブな「行こう!」というフレーズからのイメージに加え、読者の皆さまがほっと一息つくことのできる「憩う」タイミングで読んで欲しいという想いが込められています。ぜひ、末永くご愛読いただければ幸いです。



就労移行支援事業所の利用者さんの作品を募集しています

『イコウ』では、皆さまからの次のような作品を募集しています。

写真（スマートフォンでの撮影可）／イラスト（手書き・グラフィックデータ問わず）／川柳／俳句／短歌 など

ご応募いただいた作品は、本誌表紙や誌面上でご紹介いたします。

※ご応募作品数によっては、掲載できない場合もございます。作品はイコウ編集部のメールアドレスまで「データ形式で」お送りください。

※作品には作者名（ペンネーム可）を添えてご応募ください。就労移行支援事業所による利用者作品の一括応募も可です。

❖イコウ-IKOU!- 編集部のご案内❖

❖社会福祉支援研究所株式会社内イコウ編集部 〒169-0075 東京都新宿区高田馬場1-4-21サンパーク高田馬場109❖

発行人：佐野敏夫 / 副発行人：両角康史 / 編集長：大槻一敬

TEL：050-5437-2755 / E-MAIL：hensyuubu@social-so.net

社会福祉支援研究機構の目指す 「就労移行支援」

① 一人でも多くの“一般就労”を実現

② 最適、最短の“一般就労”を実現

③ “一般就労”実現の輪を全国に

就職実績累計

令和7年3月31日

4,683名就職

資格合格実績累計

令和7年6月30日時点

16,312名合格

目指せる資格は70種類以上

<目指せる資格一例>

- ❖ビジネスコミュニケーション基礎★ ❖ビジネス法務基礎★
- ❖ビジネスプレゼンテーション基礎★ ❖メンタルヘルス基礎★
- ❖パーソナルカリリスト検定 ❖ビジネス実務マナー3級◆
- ❖秘書検定◆ ❖生成AIパスポート★
- ❖ビジネス文書検定◆ ❖ビジネス実務法務検定試験
- ❖色彩検定3級◆ ❖コミュニケーションリーダー★
- ❖ピアカウンセラー★ ❖カーボンニュートラル検定★
- ❖ITパスポート ❖MOS Excel/Word対策講座
- ❖医療事務認定実務者®(医療事務講座)
- ★…試験免除プログラム対象資格 ◆…事業所内受験対象資格



一般社団法人
社会福祉支援研究機構

<https://social-so.net/>

