

ココロやカラダにお悩み・不安のある方の長期就労を応援する情報誌『イコウ』

イコウ IKOU!

2026年 夏号



イコウ!春の写真コンテスト デジタルカメラ部門 審査委員長賞受賞作品「旅立ち」(作:Y.Oさん〈チャオ上尾/埼玉県〉)

※表紙の写真は誌面の都合上、一部トリミングしています。

【巻頭特集】 障がい者雇用推進カンパニー訪問インタビュー
メガバンクの日常をがっちり支える頼もしきビジネスパートナー
三菱UFJビジネスパートナー株式会社 (三菱UFJ銀行 特例子会社)

就労支援の「人」
京都文教大学 臨床心理学部 臨床心理学科 准教授
二本柳覚先生

いこう!就労移行支援事業所へ!
女性らしさが包み込む、宝物になる毎日ーティオ鹿児島中央・鹿児島二中通 (鹿児島県)

第6回イコウ!春の写真コンテスト結果発表



一般社団法人社会福祉支援研究機構

SSO

障がい者雇用推進カンパニー訪問インタビュー

社会にとって不可欠な存在！ メガバンクの日常をがっちり支える 頼もしきビジネスパートナー

—そこにある意欲・使命感・やりがい—

三菱UFJ銀行 特例子会社

三菱UFJビジネスパートナー株式会社

日本を代表するメガバンク、三菱UFJ銀行。読者の皆さまの多くも口座を持ち、日々利用していると思いますが、同行の特例子会社として銀行のセンター集中事務（各種事務作業）を請け負い、私たちの日々の暮らしに貢献しているのが三菱UFJビジネスパートナー株式会社（以下、MUBP）です。同社は障がいのある社員がプロフェッショナルとして輝き、金融というなくてはならない社会インフラの維持管理に貢献しています。職場では、バリアフリー設備の充実や個別の体調管理など、合理的配慮に基づいた環境整備が徹底されています。また、障がいがある社員が銀行本体へ出向するなど、グループ全体で相互理解を深める共生社会の実現に向けた活動も特徴的です。設立から約30年、MUBPが尊重し、育んできたチャレンジングな社風と、それを支える細やかな配慮、そして親会社であるメガバンクとの深い信頼関係について、インタビュー形式で紹介します。

● **貴社設立の経緯などについて教えてください。**

当社の歴史は、1996年に旧東海銀行の特例子会社として愛知県で設立された「東海ビジネスエイド」

から始まります。当時は障がい者が主体となって働く会社が珍しく、設立時にはテレビの取材が来るほど注目されました。その後、銀行合併などを契機とした名称変更や別法人（特例子会社）の設立などがあり、2020年にあらためて2つの特例子会社が合併し、「三菱UFJビジネスパートナー」として再スタートを切りました。

現在では、相模原、名古屋、大阪、東京の4拠点を構えて障がいのある社員が活躍しています。かつては身体障がいのある社員が中心でしたが、近年の採用状況の変化を反映し、精神障がいのある社員の割合が急速に高まっています。

● **貴社が掲げている企業運営のテーマについて教えてください。**

活動の指針として、親会社である三菱UFJ銀行の障がい者雇用の基本方針に基づき、次のような社会の実現を目指しています。

● **共生社会の実現**…障がいの有無や内容に関わらず、誰もがその能力や適性を活かし、最大限の能力を発揮して働きたいと感じられる社会を目指しています。

● **インクルーシブな風土の醸成**…障がいを理解し、合理的配慮を当

三菱UFJ銀行について

- 所在地（本店）：東京都千代田区丸の内 1-4-5
- 設立：1919年（大正8年）
- 資本金：17,119億円（単体）
- 従業員数：31,427名（単体・2025年3月末現在）
- 支店等：国内 415/ 海外 100（2025年3月末現在）



<https://www.bk.mufg.jp/>

然に行う風土を根付かせ、個々の成長機会と能力発揮を実現する職場環境を整えています。

●**キャリア育成の支援**…障がい特性に応じた業務の選定や再構築を行い、社員のキャリア形成を支援しています。

●**従業員満足（ES）の重視**…障がいのある人のESを重視し、働きたいを感じる職場づくりと、そのための環境整備を推進しています。

当社は、これらのスタッフ一人ひとりが能力に応じた役割を果たす取り組みを通じて、社会に貢献していくことを活動の大きな目的としています。

●**障がいのあるスタッフの業務内容について教えてください。**

業務の99%は三菱UFJ銀行からの受託業務で占められています。いわゆる「銀行のバックオフィス業務」が中心であり、各支店

の事務を効率化するために集約されたセンター業務を担っています。

代表的な業務の一つが「公的調査」です。これは市役所や税務署、警察などの公的機関から法律に基づき「口座の有無や取引状況の照会」に対し、調査し回答する業務です。1日に2万件以上の照会が届く膨大な業務であり、社員は厳格なセキュリティ管理のもとで調査を行っています。

現場で強く求められるのは、銀行業務としての「事務の正確性」と、分業体制の中で円滑に仕事を進めるための「ビジネス上のコミュニケーション（報告・連絡・相談）」です。誠実に業務に取り組む姿勢が、銀行の信頼を根底から支えています。加えて、銀行ならではのバックオフィス業務としては次のような仕事もあります。

●**マル優事務**…障害者等に対する少額貯蓄非課税制度（マル優）に関する書類の点検、整理、保管を行います。

●**印鑑票の電子化**…お客さまの印影が記された「印鑑票」をスキャ

ンして電子化し、顧客情報と紐づける業務です。

その他、お客さまへ送付する各種案内状の印刷や各種書類整理、行員の名刺印刷に至るまで、銀行の支店を後方から支える事務を広範に担っています。

●**合理的配慮の内容について教えてください。**

ハード・ソフトの両面と障がい種別に留意するよう心がけています。ここでは配慮の一例をご紹介します。

●**身体障がいへの配慮例**…車イスユーザーが多いため、執務室内の通路は車イス同士がすれ違えるほど広く確保されています。また、車イスの足が当たらないよう、下部にスペースのある足付きキャビネットを導入したり、机の高さを調節できる昇降式デスクを配置したりしています。トイレも、多様な身体状況に対応できるように、左右どちらの手すりも使えるタイプや、立ち上がりを補助する電動昇降便座などを完備しています。

●メガバンク業務の重要サポーターとして

- ▶ 代表取締役社長 小林純氏（中央）
- ▶ 人事部 兼 共生社会推進部 部長 高橋伸嘉氏（左）
- ▶ 人事部 兼 共生社会推進部 部長 松原良幸氏（右）

＜取材を受けていただいた三菱UFJビジネスパートナー㈱の皆さま＞

MUBPの業務風景①

●公的調査●



▶ 公的調査は業務の過半数を占め、銀行専用端末を使用して調査する。

●情報照合・登録●



▶ 顧客の郵便物や銀行取引に関する各種情報の登録・照合・点検などを行う。

●マル優書類保管・管理●



▶ マル優関連書類等に関する業務は、日本で暮らす障がい者の大きな助けに。

MUBPの合理的配慮の一例

共通項目

・体調管理ボード
(お天気マグネット)



出勤時に自分の気分を「晴れ・曇り・雨」のマークで掲示することで周囲からの援助を受けやすくなる。

・確認ミラー



設置位置の高さも工夫されている。

・休養室(フロア毎に設置)



身体も心も休めることができるスペース。

・空調への配慮

・通院時の有給休暇取得

下肢に不自由のあるスタッフへ

- ・車通勤の許容
- ・車イス相互通行可能な通路幅
- ・転倒時等への配慮
- ・什器の高さ調整
- ・完全バリアフリー
- ・各種設備の設置



広く取られた通路。



車イスでもつま先がぶつかることなく使用できる収納。

知的障がいのあるスタッフへ

- ・文章へのルビ
- ・平易な文章に
- ・視覚的に色分け
- ・マニュアル整備



見やすい業務手順書。

聴覚障がいのあるスタッフへ

- ・手話通訳
- ・筆談ボード
- ・音声文字変換アプリ
- ・タイピング
- ・文書配布
- ・掲示板活用
- ・緊急時避難誘導用パトライト



光で緊急事態を知らせるライト。

精神障がいのあるスタッフへ

- ・個別休憩室
- ・健康管理表の作成
- ・上司、指導者の特定
- ・耳栓、イヤーマフ、ノイズキャンセラーの利用
- ・優先順位を付けた明確な指示
- ・マニュアルの整備



区切られた休憩室。

きめ細やかで障がい者目線を忘れない配慮

●知的障がいへの配慮例…写真や図解を多用した視覚的に分かりやすいマニュアルを整備しています。このマニュアル自体、障がいのある社員が自ら作成することで、誰もが理解しやすい内容になるよう工夫されています。

あるリーダー職の社員は、銀行の人事部へ出向し、行員と机を並べて働きながら実績を上げました。この成功は、特例子会社の社員は銀行本体でも活躍できるという事実を証明し、現場レベルでの相互理解を飛躍的に高めるきっかけとなりました。

●精神障がいへの配慮例…集中しやすいようパーティションで区切られた個別スペースを用意しています。また、障がい種別を問わずなのですが、「お天気マグネット」を活用した体調管理を行っています。これは出勤時に自分の気分を「晴れ・曇り・雨」のマークで掲示することで、周囲がさりげなく様子を伺い、必要に応じて専門職(看護師や精神保健福祉士)が面談を行う体制を整えています。

●地域社会との関わりについて教えてください。社内だけに留まらず、地域社会に向けても、障がいに関する啓発活動に力を入れています。例えば聴覚障がいのある社員が講師を務める銀行員向けの手話講習や、車椅子ユーザーの社員が講師を務める車椅子体験研修、特別支援学校での情報セキュリティに関する出

●三菱UFJ銀行との人的な関わりについて教えてください。

親会社である三菱UFJ銀行との間で活発な人事交流が行われています。象徴的な事例として、当社の障がいのある社員が銀行本体へ出向する取り組みが挙げられます。

MUBPの業務風景②

●印鑑票電子化●



▶印鑑票の電子化も、顧客にとってはなくてはならない業務の一つ。

●交通費精算●



▶行員の単身赴任交通費の請求書を受領・内容確認してデータ化、銀行へ送付。

●印刷・印写・名刺印刷●



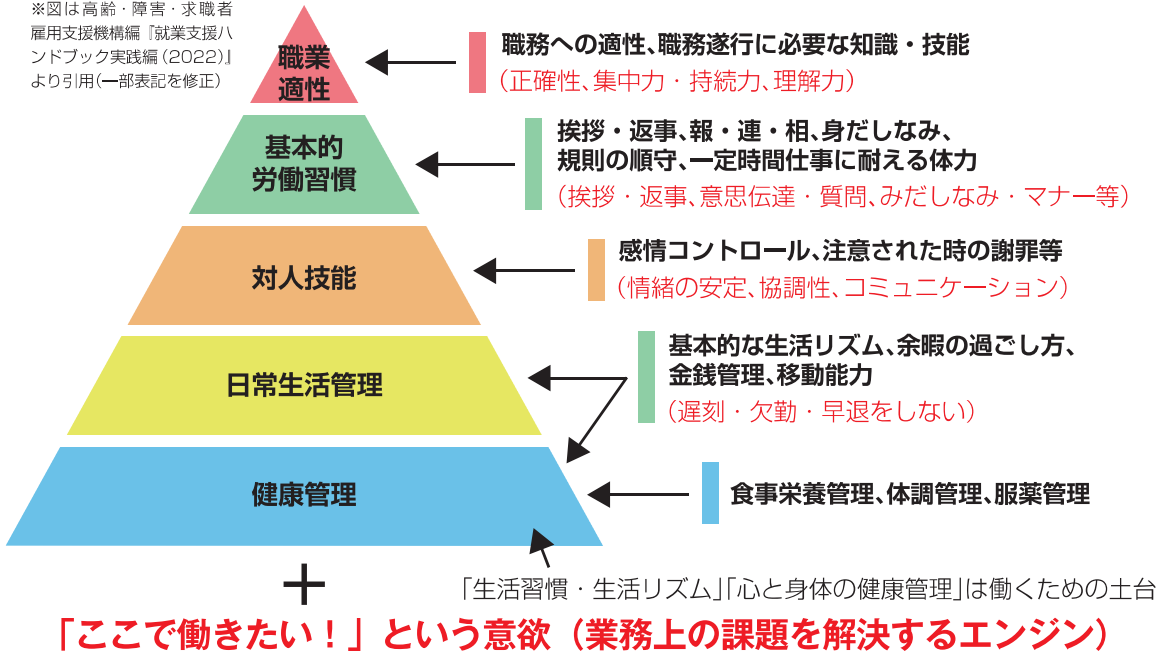
▶銀行の各種研修資料やチラシの印刷やコピー、関連会社の名刺作成を行う。

働く人は「アスリート」自己管理が大切!

MUBPが考える“働く上で大切なチカラ”

※赤字カッコ内はMUBPの体験実習の評価表項目

※図は高齢・障害・求職者
雇用支援機構編『就業支援ハ
ンドブック実践編(2022)』
より引用(一部表記を修正)



張授業、小中学校での交流プログラムなどを実施しています。
特に小中学校との交流では、障がいのある社員が子供たちと一緒に給食を食べたり、遊んだりすることで、子供たちが早い段階から「障がいがあっても当たり前」に社会で活躍している大人がいる」とことを知る機会につながっていると
思います。

● 貴社が求める人物像について
教えてください。

採用や育成において、当社が最も重視しているのは「パソコンスキル」や「事務能力」そのものではなくありません。それらの土台となる「就労準備性」、そして何よりも「ここで働きたい」という意欲が大切だと考えています。強い意欲があれば、そのために自ら健康管理に気を配り、周囲と協力し、スキルを磨こうとする意識が自然と生まれます。つまり、「意欲こそが全ての課題を解決するエンジンになる」のだと思います。
入社2〜3年目の先輩社員たちも、採用活動を後押ししています。



▲取材は相模原市の本社で行われました。会議室でご説明をいただいた後、小林社長が社員の皆さまが活躍するフロアをご案内くださいました。

母校の特別支援学校の後輩たちに向けて「卒業までに準備しておくべきこと」を伝える授業の中では「ビジネスマナー」や「体調管理」の大切さに加え、「初任給の使い方(貯金の勧め)」や「学生のうちに休みを楽しんでおくこと」など、等身大のアドバイスで後輩たちの意欲を刺激してくれているのです。ぜひ、意欲の高い方々に当社にチャレンジしてもらいたいと思います。

昨今、デジタル化が進む銀行業務の中で、例えば紙ベースの定型業務は減少傾向にあります。しかし、当社はこれを危機ではなく挑戦の機会と捉えています。より難度の高い少量多品種の業務への挑戦や、さらなる職域の拡大を目指して、皆さまと共に未来を創っていただけたいです。

三菱 UFJ ビジネスパートナー株式会社について

- 所在地：(本社) 神奈川県相模原市中央区相模原 3-2-1
- 設立：1996年
- 資本金：5000万円(三菱UFJ銀行100%出資)
- 従業員：412名(2025年6月時点)※障がい種別▶身体障がい：227名/知的障がい：58名/精神障がい：119名
- 運営拠点：神奈川県相模原市/愛知県北名古屋市/大阪府大阪市/東京都目黒区

<https://www.mubp.bk.mufg.jp/>



いこう! 就労移行支援事業所へ!



フォトフレーム
づくりのイベン
トは利用者さん
から大人気。



取材に対応してくれた
ティオの藏満樹理代表(中)
央と東海帆統括施設長
(右)、後藤恵里香施設長
ティオ鹿児島(左)

<今回お伺いした事業所>



明るく開放的な鹿児島二中通の事業所。個別ブース
では落ち着いて、集中して過ごすことができる。

面談室には支援員が取得している「資格
サポーター」の認定証が掲げられている。

女性らしさが包み込む、宝物になる毎日

全国の就労移行支援事業所では、利用者
の心身の健康維持と就労に向けた技能
取得、安定した生活リズムの確保など、
多様なニーズに応えるサービスを展開し
ているが、そこにはやはり事業所ごとの
特色や魅力がある。本コーナーでは、実
際に事業所に訪問し、見て、聞いて、触
れて、感じたことをレポートする。

福岡・熊本から鹿児島へ

TIO(ティオ)は、福岡県、熊本県、
鹿児島に合わせて4拠点を構える就労移
行支援事業所。今回お伺いした鹿児島に
ある2つの事業所は、福岡県の事業所が
10年にわたり積み重ねてきた実績と支援
手法を体現する事業所として、鹿児島
の地に根付いてきた。ティオの代表である
藏満さんは語る。

「障がいのある方が無理なく働き続け
られる力を身につけること。そしてその
方が人生を楽しみながら、日々を過ごし
ていくための考え方や習慣を備えていた
だくためのサポートをすることが私たちの
使命です」

福岡県、熊本県で多くの方々の未来を切
り拓いてきたティオは、ここ鹿児島でもそ
の想いを届ける。就労移行支援事業所には
それぞれ特色があるが、鹿児島中央・鹿児
島二中通では、代表をはじめ女性支援員を
中心とした運営体制で「女性ならではのき
め細やかな視点」が際立つ。

女性ならではの感受性を大事に

「日々の支援で大切にしているのは、利用
者さんの変化に気づくことです。当日の状
態を、事業所に来た瞬間の表情、声のトーン、
歩き方などから言葉よりも先に感じる
ことを意識しています」(東統括施設長)
利用者さんの体調や精神的なコンディ
ションは日によって変化するため、それを
敏感に察知する。例えば、疲労が見える利
用者さんに対しては、無理に予定通りの訓

練を進めるのではなく、心と体がリフレッ
シュできるようなプログラムを優先するこ
ともある。その日の状態に合わせた女性目
線の支援が、安心感と継続につながってい
るのだ。

「同じ日が二度とない」毎日

この事業所の大きな特徴の一つが、「同じ
日が二度とない」と言われるほど、多彩な
日替わりプログラム。ビジネスマナーやPC
関連、資格取得支援などの「ビジネススキ
ルの向上」、運動を通じた「体力の向上」、
集団イベントやグループワークによる「コ
ミュニケーションスキル」、自身の課題と向
き合い目標を立てる「自己啓発」、そして就
職後も活かせる余暇の楽しみ方を提案す
る「リフレッシュ」の5つを柱としている。

就職を有利にする資格取得については、支
援員が「資格サポーター」のライセンスを取
得し、利用者さんが自分に合った目標を見つ
け、進んでいけるよう後押ししている。

楽しみながら学べる工夫も随所に凝らさ
れている。プログラム『新しいカードゲー
ムを作ろう!』ではみんなでカードのデザ
インを考えたり、ルールを決めたりと、「集
中力」「作業の段取り」「役割分担」「報連相」
といった仕事に求められるスキルが伸ばせ
る。また、ホワイトボードに絵を描いてそ
のモチーフを推測し、さらに絵を描いてつ
なげる「絵しりとり」ではワイワイ楽し
みながら対人能力を高めていける。鹿児島な
らでは、桜島への日帰り旅行などでも、利
用者さんたちは和気あいあい、雑談に花を
咲かせながら、気の知れた仲間たちと心の
デトックスを行う。

「支援員の色」が事業所をつくる

さまざまなバックボーンや趣味を持つ支
援員がそれぞれの得意分野を活かしたプロ
グラムも大好評だ。元神主という異色の経
歴を持つ支援員は、歴史や神道への深い造
詣を持ち、他者への敬意を大切にする姿勢

を伝えてくれる。東統括施設長はプロダ
ンサーとして活躍し、さらにはメイクの
資格も持つ、身体表現と自己表現のスペ
シャリスト。彼女はダンスのプログラム
も受け持つ。

「小物づくりが趣味なのですが、その楽し
さをぜひ利用者さんたちにも知ってもらい
たいと思い、刺繍やコースターづくりとい
いったような工作のプログラムを行ってい
ます。就労後も人生の楽しみとなる趣味を
見つけてくれたら嬉しいです」(後藤施設長)
例えば就職後にストレスを抱えた時、
趣味は自分自身で気持ちを整える手段、
いわばセルフケアの術となる。これも長
期就労を実現させるポイントだ。

事業所の利用を検討している方へ

「ここではできないことに焦点を当てる場所
ではありません。あなたが本来持っている
力、まだ自分では気づいていない可能性を、
一緒に見つけ、育てていく場所です。将来
への不安を抱えている人こそ、まずは見学
を通じて、この温かくポジティブな環境に
触れて欲しいと思います」(藏満代表)

就職はゴールではなく、新しい人生の出
発点。その出発点を安心して迎えられるよ
うに、支援員一人ひとりが全力で寄り添い
続けている。

事業所お問合せ先情報

●ティオ鹿児島中央
鹿児島県鹿児島市西田 1-4-12-2F
TEL : 099-272-9777

●ティオ鹿児島二中通
鹿児島県鹿児島市荒田 1-16-3-5F
TEL : 099-272-9997

●ティオ大牟田築町
●ティオくまもと新市街



<https://tio-kagoshima.jp/>

わたしたち！ 就労移行支援事業所です！

毎号ピックアップして、全国の社会福祉支援研究機構加盟の事業所をご紹介します。

ストレスのないずっとシアワセで“あなた”らしい人生探しのお手伝いをする事業所です。

ティオ苫小牧（北海道）



北海道苫小牧市新中野町
3-2-22

◆TEL 0144-82-8841
◆E-MAIL info@tio-tomakomai.jp

<https://tio-sapporo.jp>

これが事業所の名物ワーク！

自己活性プログラム

ティオで学ぶシアワセになるための自立型 15 原則を学び穏やかなココロをつくる訓練です。



障がいのある方へのメッセージ

人生は一人マラソンです。必ず 1 等賞が取れます。誰かと比べたりする必要はありません、ただし、一人マラソンで勝つための条件が一つだけあります。それはゴールを決めること、あなただけの力が発揮できるゴールを、一緒に探すお手伝いをするのがティオ苫小牧です。

小さな一歩が大きな未来に。

テイクハートユーカリが丘（千葉県）



千葉県佐倉市ユーカリが丘
3-2-1 山万サンサンビル 2F
204 号室

◆TEL 043-312-5925
◆E-MAIL info_yukari@takeheart.or.jp

<http://takeheart.or.jp/classroom/16600/>

これが事業所の名物ワーク！

「調理実習」でコミュニケーション

調理をしながら自然に会話が生まれ、コミュニケーションスキルや物事の段取りなどが同時に学べる人気講座です！



障がいのある方へのメッセージ

私たちは、お一人おひとりの気持ちやペースに寄り添いながら、自分らしく働ける未来に向けてサポートしています。悩みを一緒に乗り越え、あなたらしく働く力を育てていきましょう！

できる！をいっしょに見つける

ソース堺東（大阪府）



大阪府堺市堺区新町 3-7
STC ビル 6F

◆TEL 072-225-1010
◆E-MAIL info@source1789.com

<https://www.source1789.com/>

これが事業所の名物ワーク！

デザイン課

Canva（キャンバ）などのデザインアプリでチラシやポスターなどを製作し、レイアウトや色づかいなどデザインの初歩的な考え方を学ぶ講座です！



障がいのある方へのメッセージ

私たちは、障害を持っている方の就労サポートを通じ、あらゆる人が自分の素晴らしさを感じられる社会を目指します。事業所名の由来である「ひとりひとりが源（Source:ソース）」という考えのもと、一人ひとりの意思決定を尊重し、その人らしさが生きる支援を大切にしています。

Re Start My Life !!

フィン大橋（福岡県）



福岡県福岡市南区大橋
1-20-19 朝日ビル大橋 703

◆TEL 092-511-7701
◆E-MAIL info@fin-ohashi.com

<http://www.fin-ohashi.com>

これが事業所の名物ワーク！

職員イベント

個別英語講座、イラストイベントなど、職員さんの特技を活かしたイベントです！（利用者さん達より）



障がいのある方へのメッセージ

息苦しさや生きづらさ
そのお気持ちに
寄り添わせてください

●第6回イコウ! 春の写真コンテスト結果発表●



Ikou! Photo Contest



イコウ<2026年春号>にてご案内した「第6回イコウ! 春の写真コンテスト」にたくさんのご応募ありがとうございました。
今回は、読者の皆さまの作品の中から<審査委員長賞1作><社会福祉支援研究機構 理事長賞3作>を表彰します。

<主催>  一般社団法人社会福祉支援研究機構

審査委員長 写真家 熊切大輔氏 (公益社団法人日本写真家協会会長)

東京生まれ。東京工芸大を卒業後、日刊ゲンダイ写真部を経てフリーランスの写真家として独立。ドキュメンタリー・ポートレート・食・舞台など「人」が生み出す瞬間・空間・物を対象に撮影する。スナップで街と人を切り取った写真集「刹那 東京で」を2018年に発売と共に写真展を開催。2021年には写真集&写真展「東京美人景」そして「東京動物園」の三部作で東京の今を撮り続けている。日本大学芸術学部写真学科、御茶ノ水美術専門学校では講師を務める。公益社団法人日本写真家協会会長。



<表彰の言葉>

非常に清々しい、気持ち良い作品となりました。風光明媚な景色の中を航跡を残して進む船についてくる海鳥。快晴の空の中を悠々と飛ぶ姿がフォトジェニックです。逆光の太陽の日差し、白い雲そして絶妙なバランスで配置された海鳥たちの羽ばたきもシャッターチャンスよく捉えられています。構図の中ですべての画になる要素が見事に入れ込むことができ、見ごたえのある作品になったと思います。

D. Kumakiri

みんなの佳作ギャラリー



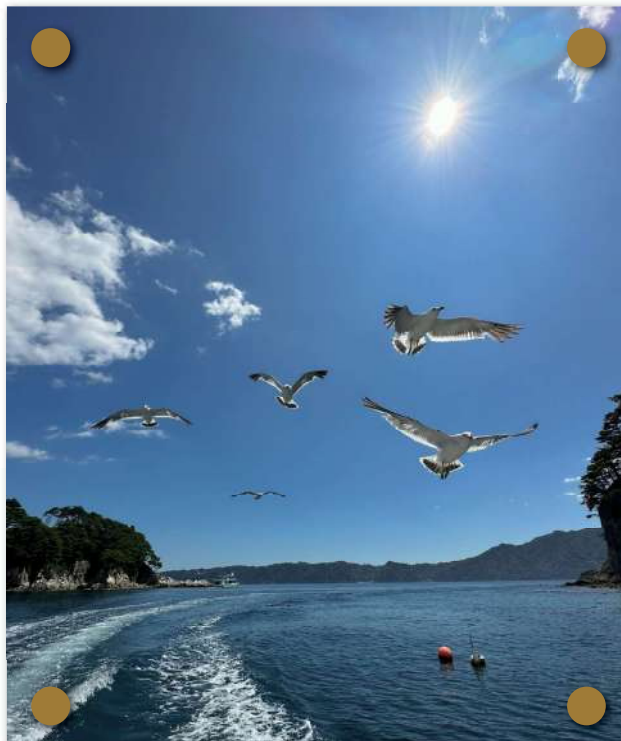
あんずさん (ラフィオ太田)



ご自愛さん (アフレッシュいわき)



信夫佐藤影鎌守さん (グッドライフパートナー福島駅前)



Y.Oさん (チャオ上尾/埼玉県)

作品タイトル 『旅立ち』

審査委員長賞



風にそよぐ鯉のぼり。立体的に、こちらに向かって泳いできているような、迫力のある見ごたえ満点の作品です。
△表彰の言葉▽

松江一さん (テイオ森下/東京都)

作品タイトル 『子孫繁栄』

社会福祉支援研究機構 理事長賞

社会福祉支援研究機構 理事長賞



作品タイトル『白山頂上にて』

HiRoさん (パスセンター東戸塚/神奈川県)

<表彰の言葉>

手前のゴツゴツとした岩と遠くの山々にかかっている霧のコントラストによって、非常に澄んだ空気感を感じることができます。

社会福祉支援研究機構 理事長賞



作品タイトル『みずたまりにも春』

ちるさん (パスセンター上大岡プラザ/神奈川県)

<表彰の言葉>

水面の波紋がとても不思議な模様を描いています。水の色と相まって、古代の土器のようにも見える、神秘的な作品です。桜との相性も◎。



ねむいさん(フォーム竹ノ塚)



キフリさん(リセル布施)



由香里さん(ティオ鹿児島中央)



といしさん(フィン香椎駅前)

みんなの佳作ギャラリー

手書きで! 『イコウ!第6回イラストコンテスト』のご案内

どなたでも参加できます。お好きなテイストでイラストを描いてみてください!

主催: 一般社団法人社会福祉支援研究機構

❖テーマ

あなたの好きなもの・描きたいものであればどのようなものでもOK!

❖募集部門

- ①手書き部門 (テイスト自由・スキャンデータにて提出)
- ②データ部門 (JPG もしくは PDF データにて提出 ※使用ソフトは自由)

❖賞および賞品

- 審査委員長賞 (各部門1名)
 - 社会福祉支援研究機構 理事長賞 (各部門1名)
- ※各受賞者には、各受賞作品に表彰の言葉を添えて、額に入れて進呈いたします。

❖募集期間

2026年6月2日(火) ~ 2026年8月21日(金)

❖応募方法

作品に作品名とペンネームを添えて、ご利用の就労移行支援事業所(社会福祉支援研究機構加盟)にご提出ください。

❖結果発表

本誌イコウ次号<2026年秋号>の誌面にて受賞者を発表いたします。

<オンライン講習イベントのご案内>

※色鉛筆・鉛筆・ボールペンを準備ください

繋がっているよ!笑顔になるうよ!

審査委員長・飯名京美先生による
「誰でも描けるイラスト講座」

2026年7月25日(土)13:00~13:50

実施方法: ZOOM(ウェビナー使用)

講師: 飯名京美先生(日本画、水墨画家)

→今回はゆるさやちを描きます!



↑飯名先生

Person of employment support

就労支援の人

障がい者の就労においては、様々な立場から関わる支援者の存在が欠かせません。ここでは、支援者の方々に「人となり」や「経歴」、「モットー」などを自由に語っていただきます。

京都文教大学 臨床心理学部 臨床心理学科 准教授

二本柳 覚先生 Akira Nihonyanagi

著書一例

図解でわかる障害者雇用と就労支援（共著）2025年／これならわかる〈スッキリ図解〉障害者差別解消法 第2版（編著）2024年／図解でわかる障害児・難病児サービス（編著）2023年／図解でわかる障害福祉サービス（編著）2022年／これならわかる〈スッキリ図解〉精神保健福祉制度のきほん（編著）2021年



Profile

日本福祉大学 社会福祉学部卒業。同大学大学院社会福祉学研究所修士課程修了、佛教学大学院博士課程単位取得満期退学を経て、国際医療福祉大学大学院にて博士（医療福祉学）を取得。精神保健福祉士として医療機関・福祉施設に勤務後、日本福祉大学、高知県立大学などの教壇を経て、現職。

「誰かのために」が性に合った

私が福祉の道に進もうと決めたのはかなり早い段階でした。岐阜県で生まれ育った小学生の頃、社会福祉協議会の企画で、車椅子体験や知的障がい者施設でのボランティアを経験しました。その時、純粋に「面白い」と感じたことが原点だと思っています。

中高生時代もボランティア活動を続けました。子どもたちとレクリエーションをしたり、地域の人々と福祉を通じて関わったりする中で、「人のために何かをする」ということは、自分の性に合っている」と確信するようになりました。その後は迷わず福祉系の大学へ進みました。大学では当初、児童福祉や身体障がいの領域に関心がありました。しかし、ゼミの先生が精神科のソーシャルワーカーだったことで、私の進路は大きく変わります。それまで精神保健という領域を経験してこなかったのですが、その知らなかつた領域に強い興味を抱いたのです。

精神保健の世界へ早期介入への想い

大学卒業後、私は病院やクリニックの精神科分野でワーカーとして働き始めました。そこでは、治療の遅れがその人の人生に大きな影響を与えてしまうということを知りました。

ある若年発症の患者さんは、家族に精神疾患への理解がなく、適切な治療が受けられずに状態が悪化していました。その状態を見たとき、「もし10代の時点で第三者が気づいて介入できていれば、この方は全く違う人生を歩めていたはずだ」と、やりきれない思いを抱きました。

この経験から第三者専門家の「早期介入」の重要性を痛感しました。そして当

当事者・支援者・雇用企業の3者に大切な「決めつけない」

時制度化されていなかったスクールソーシャルワーカーの可能性を探るため、大学院へ進み、研究の道にも足を踏み入れることになったのです。

「分からない」という雇用の壁を壊す

現在、私は大学で教鞭を執りながら障がい者の就労支援に関する研究や地域連携に携わっています。その中で感じる障がい者雇用の最大の壁は、企業側にある「どうやったら良いか分からない」という不安や障がいに対する理解不足です。障がい特性や必要な配慮を正しく理解すれば、障がいのある方は企業にとって唯一無二の戦力になります。

私は法律や制度を分かりやすく伝えるために、図解入りの本を出版するなどの活動もしています。それは、当事者だけでなく企業の担当者にも「自分たちが考えるほど難しいことではないかもしれない」と気づいてもらうきっかけを作りたいからです。

「決めつけない」ことで拓ける可能性

支援現場において、私たちが最も注意すべきことは、「この人はこういう人だ」という決めつけをしないことです。障がいや病気の状態、これまでの経歴、生活環境だけを見て「この仕事は難しい」「ここまでできないだろう」と判断してしまうと、その人が本来持っている可能性を見落としてしまいます。

大切なことは、本人が何を望み、どのような暮らしや働き方を実現したいのかを丁寧に聞き取ることです。表面的な希

望だけでなく、その奥にある思いや価値観まで深く理解することで、支援の方向性は大きく変わります。100人いれば、100通りの働き方があります。そして、100通りの幸せがあります。誰かが決めた「一般的な正解」に当てはめるのではなく、その人に合った方法を一緒に考え、必要な環境や配慮を整えていくことが重要です。本人の希望を尊重し、できる方法を探し続けること。既存の枠組みに当てはめるのではなく、オーダーメイドの支援を組み立てていくこと。それが、支援の真髄だと思います。

現在、就労訓練に励んでいる方へ

働くことはゴールではありません。あなたが望む人生を送り、毎日を楽しんで生きていくための「手段」に過ぎません。あなたが人生の先に何を求めているのかを、ぜひ考えてみてください。自分の夢を諦めないでください。

私たち支援者は、あなたの「やりたいうこと」を形にするために存在しています。どんなに小さな一歩でも、あるいは何度かのやり直しがあつたとしても、自分らしい人生を切り拓こうとするあなたの姿を、私たちは「決めつけない支援」をもって全力で支えていきたいと思っています。

< 著書紹介 >



『図解でわかる障害者雇用と就労支援』
共著：二本柳覚／中央法規出版
定価：本体 2,420円（税込）



最新の取組みのご報告

■ 「可能性アートプロジェクト 2026」 参加

TOPPANホールディングス(株)主催の「可能性アートプロジェクト 2026」に参加しました。本プロジェクトは、障がいのある方を対象としたアートイベントであり、同社と(一社)障がい者アート協会の共催により2018年から実施されています。



写真出典：(一社)障がい者アート協会「可能性アートプロジェクト 2026」特設サイト

今回は332名のアーティストから719作品の応募があり、その中で、当機構に所属する事業所の利用者さん7名が最終選考に残り、作品が展示されることとなりました。

ぜひお越しください! 一作品の展示について

■開催場所: TOPPAN 小石川本社ビル1F (東京都文京区水道1-3-3)

■開催期間: 2026年4月1日~6月19日 / 9月28日~2027年3月末日

特設サイト 一こちらから作品をご覧くださいませ

<https://www.borderlessart.or.jp/kap-main/kanouseiapj2026-kekka/>



■ 大手優良企業による「当機構加盟事業所向け」 「就職説明会」開催

定期的に行っている企業の就職説明会は、いずれもオンラインで開催。全国の事業所の利用者さんが参加しています。

5月: 東京海上ビジネスサポート (東京海上特例子会社)

・本社: 東京都千代田区 ・設立: 2010年
・URL: <https://www.tokiomarine-bs.com/>



5月: 日本貨物鉄道 (JR 貨物)

・本社: 東京都港区 ・設立: 1987年
・URL: <https://www.kubota-inclusionworks.co.jp/>



3月: クボタインクルージョンワークス (クボタ特例子会社)

・本社: 大阪府大阪市 ・設立: 2002年
・URL: <https://www.kubota-inclusionworks.co.jp/>



3月: 学研スマイルハートフル (学研グループ特例子会社)

・本社: 東京都品川区 ・設立: 2012年
・URL: <https://gakken-smileheartful.co.jp/>



近日の開所情報 2026年6月1日現在 93事業所

—2026年4月開所—

◆ファシリカ金沢◆



石川県金沢市上堤町1-12 金沢南町ビルディング 9F

TEL : 076-254-1485

<https://facilica-kanazawa.org/>

◆ルミノーズ横浜都筑◆



神奈川県横浜市都筑区仲町台1-2-20 フロンティア仲町台 603

TEL : 045-507-3615

<https://luminoso-yokohama.org/>

一般社団法人 社会福祉支援研究機構 加盟就労移行支援事業所

今後も日本各地で開所・加盟が予定されています。

<p>【大阪府】 エール近鉄八尾 エール近鉄八尾西口 サンク藤井寺 ソース堺東 ソース三国ヶ丘 Nagu豊中 ぶらす住道 ぶらす守口 ぶらす横堤 ラ・レコルト茨木 ラ・レコルト枚方 LIIMO 阿波座 LIIMO 大正 LIIMO 南森町 リセル新大阪 リセル布施</p> <p>【福岡県】 ティオ新栄町 ティオ大牟田築町 フィン大橋 フィン大橋北 フィン藤崎 フィン香椎駅前</p> <p>【宮崎県】 グッドライフパートナー延岡 グッドライフパートナー宮崎</p> <p>【鹿児島県】 ティオ鹿児島中央 ティオ鹿児島二通</p> <p>【熊本県】 ティオくまもと新市街</p>	<p>【埼玉県】 ア・ドマーニ春日部 ア・ドマーニ久喜 シャローム浦和 シャローム所沢 シャローム和光 チャオ上尾 ラフィオ熊谷 シャローム西川口駅前</p> <p>【兵庫県】 Nagu川西 ジョブステーション神戸長田 ぶらす阪神尼崎</p> <p>【京都府】 ラ・レコルト伏見</p> <p>【石川県】 ファシリカ金沢</p>	<p>【北海道】 ティオ中央区役所前 ティオ札幌駅前 ティオ苫小牧</p> <p>【福島県】 アフレッシュいゆき グッドライフパートナー福島駅前 グッドライフパートナー郡山</p> <p>【栃木県】 アスミル大田原</p> <p>【群馬県】 ファシリカ高崎駅前 ラフィオ太田</p> <p>【長野県】 ファシリカ長野</p>	<p>【東京都】 アルファ王子 アルファ日暮里駅前 ジョブステーション大井町 ジョブステーション高田馬場 チャレンジド板橋区役所前 ティオ神保町 ティオ西葛西 ティオ船堀 ティオ森下 ティクハート青戸 ティクハート金町 にじ中野坂上 にじ練馬 フォーム竹ノ塚 LIIMO 調布 LIIMO 国分寺 ルミノーズ町田 ルミノーズ町田シバヒロ前</p> <p>【千葉県】 ティクハート我孫子 ティクハート鎌ヶ谷 ティクハート成田 ティクハートユーカリが丘 バレット稲毛海岸 バレット銚子 バレット市原市役所前</p>
<p>【愛知県】 バレット大曾根 バレット西尾</p> <p>【山梨県】 コロード甲府 コロード韭崎</p> <p>【和歌山県】 ジョブステーション和歌山</p> <p>【香川県】 ラ・レコルト高松瓦町</p>	<p>【神奈川県】 にじ鶴見 バスセンター大船 バスセンター上大岡プラザ バスセンター東戸塚 ルミノーズ川崎登戸 ルミノーズ川崎菅前平 ルミノーズ横浜都筑</p> <p>【茨城県】 ティクハート土浦 アフレッシュ水戸 ティクハートつくば</p> <p>【静岡県】 アポーヨ柿田川 アポーヨ富士</p>		

❖題字の作者



1981年山口県岩国市生まれ。18歳の時イギリスに短期留学。路上アーティストに感銘を受け「どこかで誰かの力になりたい」と思い、OLのかたわら活動を続け25歳で出版を機に独立。その後、東京に拠点を移し、ニッポン放送出演やラジオパーソナリティーなどを務め、気持ち伝わる筆ペン講座や講演活動を行い、活動の場を広げている。2011年より全国1万人折り句キャラバン〜10代の人々と折り句でありがとうを伝えよう〜をスタート。

MIKAKO ポエムピクチャーアーティスト / 折り句作家

❖誌名『イコウ』について

本誌名『イコウ』には、就労移行支援事業所の「移行」やポジティブかつアクティブな「行こう!」というフレーズからのイメージに加え、読者の皆さまがほっと一息つくことのできる「憩う」タイミングで読んで欲しいという想いが込められています。ぜひ、末永くご愛読いただければ幸いです。



就労移行支援事業所の利用者さんの作品を募集しています

『イコウ』では、皆さまからの次のような作品を募集しています。

写真（スマートフォンでの撮影可） / イラスト（手書き・グラフィックデータ問わず） / 川柳 / 俳句 / 短歌 など

ご応募いただいた作品は、本誌表紙や誌面上でご紹介いたします。

※ご応募作品数によっては、掲載できない場合もございます。作品はイコウ編集部のメールアドレスまで「データ形式で」お送りください。
※作品には作者名（ペンネーム可）を添えてご応募ください。就労移行支援事業所による利用者作品の一括応募も可です。

❖イコウ-IKOU!- 編集部のご案内❖

❖社会福祉支援研究所株式会社内イコウ編集部 〒169-0075 東京都新宿区高田馬場1-4-21サンパーク高田馬場109❖
発行人：佐野敏夫 / 副発行人：両角康史 / 編集長：大槻一敬
TEL：050-5437-2755 / E-MAIL：hensyuubu@social-so.net

社会福祉支援研究機構の目指す「就労移行支援」

①一人でも多くの“一般就労”を実現

②最適、最短の“一般就労”を実現

③“一般就労”実現の輪を全国に

資格合格実績累計
令和7年6月30日時点
16,312名合格

目指せる資格は70種類以上
＜目指せる資格一例＞

- ❖ビジネスコミュニケーション基礎★ ❖ビジネス法務基礎★
 - ❖ビジネスプレゼンテーション基礎★ ❖メンタルヘルス基礎★
 - ❖パーソナルカリエリス検定 ❖ビジネス実務マナー3級◆
 - ❖秘書検定◆ ❖生成AIパスポート★
 - ❖ビジネス文書検定◆ ❖ビジネス実務法務検定試験
 - ❖色彩検定3級◆ ❖コミュニケーションリーダー★
 - ❖ピアカウンセラー★ ❖カーボンニュートラル検定★
 - ❖ITパスポート ❖MOS Excel/Word対策講座
 - ❖医療事務認定実務者®(医療事務講座)
- ★…試験免除プログラム対象資格 ◆…事業所内受験対象資格

就職実績累計
令和8年3月31日
5,575名就職



一般社団法人
社会福祉支援研究機構

<https://social-so.net/>

