ココロやカラダにお悩み・不安のある方の長期就労を応援する情報誌『イコウ』





【巻頭特集】

グローバルで柔軟な発想が導く企業と特例子会社の新たな関係

日本のAIGグループ特例子会社

AIGハーモニー㈱ 代表取締役社長 兼 CEO 西田直樹氏インタビュー

就労支援の「人」

参議院議員/公明党 障がい者福祉委員会 委員長 三浦のぶひろ氏

いこう! 就労移行支援事業所へ

教育ノウハウ×福祉マインド=抜群の就職カーリセル布施・新大阪/エール近鉄八尾

イコウ!春の写真コンテスト結果発表



一般社団法人社会福祉支援研究機構

障がい者雇用の本来あるべき姿とは?

グローバルで柔軟な発想が導く 企業と特例子会社の新たな関係

日本のAIGグループ特例子会社* AIGハーモニー株式会社

代表取締役社長 兼 CEO 西田直樹氏インタビュー

※企業が障がい者の雇用を促進する目的でつくる子会社のこと。

本では 本でなっていました。また、精 なっており、このように偏重した を雇用では法廷雇用率が満たせ た雇用では法廷雇用率が満たせ なっており、このように偏重し

教えてください。 と、そこにある考え方についてムーGハーモニーの 成り立ち

当社は2017年5月に設立

がなくてもよいA-Gにすることが非常に印象に残っています。 とが非常に印象に残っています。 とが非常に印象に残っています。 とがすることではなく、この会社 きくすることではなく、この会社 がなくてもよいA-Gにすること

たのですが、身体障がいのある障がい者雇用には取り組んでいのAIGグループでも当時から程前からでした。もちろん日本要性が提起されたのはその2年されましたが、特例子会社の必

ら声が上がったのです。 するためには特例子会社が必要でするためには特例子会社が必要ではないかと社内の有志グループか

プであるAIG。

日本のAIG

界有数の規模を誇る保険グルー

ニューヨークに本社を置く、

作って、 としては必要ではないか、といっ め、特例子会社は当初のステップ 定的に雇用することは難しいた た意見もあり、結論が出るまでに 知的障がい者や精神障がい者を安 す。しかしながら、一般の職場で す。こうした経営陣から見ると、日 のですが、当社は外資であり、当然 ンクルーシブとは言えないわけで 雇用する、という仕組みなので、 本の特例子会社制度は、別会社を 外国人の経営陣も多く在籍していま ビジョンにもつながっていくことな たかというと、これは当社の将来の では、 なぜ設立までに2年かかっ 特別な環境下で障がい者を

社長兼CEOにインタビュー形

式でお話をお伺いしました。

について、

西田直樹代表取締役

同社の取組みやこれからの展開社として先進的な思想が息づく

Gハーモニー株式会社(以下、Aい者雇用を推進しているのがAーグループの特例子会社として障が

―Gハーモニ―)だ。特例子会



ても日本のAIGグループの中で

大切なことは、特例子会社がなく4年で拡大してきましたが、最もだ」ということです。当社は設立

AIGハーモニー株式会社 代表取締役社長兼 CEO 西田直樹

1982年、神戸大卒業後、富士火災(現 AIG 損保)入社。IT、労組専従、経営企画、人事等に従事。2013年7月、AIG損保誕生に向けた AIUと富士火災の経営統合プロジェクトの人事担当として AIG ジャバン・ホールディングスの執行役員に就任。2017年5月より AIG ハーモニーの代表取締役社長 兼 CEO。

AIGハーモニーの事業部署および主な業務内容例

・・・ビジネスアシスト部・・・









通知ハガキ生成

書類仕分け・発送

サヘルスキーピング部・サ

・・・エンプロイメントサポート部・・・







各社障がい者雇用サポート業務

や代理店、顧客などに発送する業 ら「保険は紙の商売」と言われて 業務が多くなっています。従来か ループの事務補助業務を行ってい スも増えてきましたが、依然とし きました。保険に関わる業務では るのですが、ここでは紙を取り扱う スアシスト部です。日本のAIGグ て紙も多く使用しているのです。 コンピュータで処理されるプロセ 例えば、 当社のメインとなる部門はビジネ 出力した書類を営業店

障がい、 構成されており、最も多いのは知 お、当社では3つの部門に分かれ 的障がいのあるスタッフです。な 〈ビジネスアシスト部について〉 て業務を実施しています。 精神障がいのメンバーで

現在、当社は身体障がい、知的

〈ヘルスキーピング部について〉

サージサービスを提供しています。 が全国7か所において、日本のA あり、視覚障がいのあるスタッフ を保有したマッサージの専門家で −Gグループの社員向けにマッ ヘルスキーピング部では、資格

担ってくれているのです。この部門 きた書類を保管したり、 あるスタッフで構成されています。 は、主に知的障がいと精神障がいの あり、そういった業務を障がい者が がい者が活躍できるパートが多分に う業務のプロセスを分解すると、障 が入っている書類を注意深く破棄 務があります。また、返送されて したりする業務もあります。 個人情報 紙を扱

容について教えてください。

AIGハーモニーにおける業務内

り良い方向性を考え続けています。 思います。これについては、常によ ける環境を作っていくことなのだと 精神障がいや知的障がいの方が働

〈エンプロイメントサポート部に

ついて〉 トやフォローをしています。 になります。ここでは、日本のA 障がいのある社員約100名に対 は、日本語でいうと「就労支援 し、個別に面談したり、各種サポ -Gのグループ会社で働いている エンプロイメントサポートと







理想的な特例子会社の姿を求めて



一人ひとりに最適な業務を

AーGハーモニーの風景②

ビジネスアシスト部での業務に ついて詳しく教えてください。

ればならない書類をスキャンし る場合はシュレッダーを使用し た書類に個人情報が含まれてい て電子化したり、処理が終わっ しています。また、保管しなけ て破棄します。 力された帳票を仕分けして発送 まず、先に挙げたように、出

間100万枚、多い月ではさら ナルとして成長してくれてい 担っているのですが、社員の中 枚以上を生成するという、非常 成作業であり、 いる二つ折りの圧着ハガキの牛 本のAIGグループで使用して 各種通知ハガキの生成です。日 も行っているのですが、業務と にはオペレーターとして作業の 在は東京都と兵庫県の2拠点で に重要かつ大変な業務です。現 に180万枚加わり、280万 してのボリュームが大きいのは '際が良く、プロフェッショ 加えて、名刺などの印刷業務 通常の月でも月

> が得意な分野において、 けは特にありません。一人ひとり 行してくれています。 ですが、この中での業務の切り分 しては8対2で在籍しているの 業務を遂

てください 合理的配慮の内容について教え

シックで効果的な配慮と言える そが特例子会社ならではのベー のだと考えています。 業工程のプロセスごとに切り出 る人材を割り当てていく。これこ し、それぞれのプロセスに適合す 特例子会社における業務を作

は、 のです。 図」だと分かるようになっている ネットを貼ったら「SOSの合 りますが、例えば不安に陥りがち については実に様々なものがあ て表現してもらうしくみがあり ないスタッフには、サインを決め 休憩をとりたいとなかなか言え な精神障がいのあるスタッフや 社員一人ひとりに対する配慮 個別ブースにて業務を行っ 気が散ってしまい易い社員に ヘッドホンを用意しています ホワイトボードに赤いマグ 聴覚過敏のスタッフに

> 来の姿であると考えています。 数だけ配慮の数があり、それが本 てもらっています。当社では人の

障がいのあるスタッフが割合と

当部門では知的障がいと精神

フィットした業務) 〈重度知的障がいの方にうまく

今回の取材は ZOOM を活用して実施

Ŋ ろん大好評をいただきました。これ 態で完成させてくれたのです。もち ころ、とても器用に、寸分違わぬ状 あるスタッフにやってもらったと それを一度、 く はクリスタルが2枚合わさってい ドを贈呈しています。このボード ループには様々な表彰制度があ ができました。日本のAーGグ くフィットした業務を見出すこと います。彼らに適した仕事を探す 度の知的障がいのあるスタッフも が、これが意外に難しいのです。 のは比較的難しいのですが、うま 社員の中には自閉傾向を伴う重 私も非常に嬉しかったです。 その間に表彰状を挟むのです 対象者にはクリスタルのボー 重度の知的障がいの

当てもし易くなってきますからね。 てくれば、業務の切り出しと割り 様々な業務を試してもらっていま 際に行ってみなければわかりませ 業務に適性があるのか。これは、 一人ひとりの社員が、どういった 。だからこそ、当社では積極的に 個人別に得意な分野が分かっ 実

Mika Tai

関わりについて教えてください AーGグループの社員の方との

(業務に対する評価)

ジについても予約がとれない場 頼がきており、一部はお断りを だくことが多いです。結果とし て、リピーターも含め多くの依 査では、非常に高い評価をいた 合があるほどです。 しなければならない状態です。 ヘルスキーピング部のマッサー 当社の業務における満足度調

(社員間の交流について)

ベントが年1回あるのですが 日本のAIGグループ全体のイ



るスタッフもいます



行支援事業所」になれたら

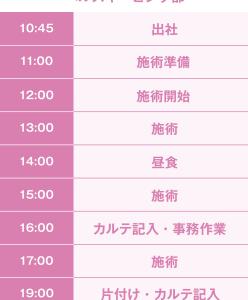
「AIGグループの就労移



AIGハーモニー社員の1日の業務スケジュール例

ーピング部ー

ービジネスアシスト部ー



C > 1 -> 1 -> 1 -> 1 HIP	
9:45	出社
10:00	朝礼
10:05	スキャニング業務
12:20	社内便集配
13:00	昼食
14:05	廃棄書類の回収
14:30	シュレッダー業務
15:30	仕分け業務
16:50	業務日誌制作
17:00	夕礼・退社
	= . a

が社員からの寄付を募り、

金額を

の成果

支援してくれたこともあります。

のですが、

たのです。

そこで、有志グループ 渡航費は自己負担だっ 地:アブダビ)の出場が決まった

、シャルオリンピックス※(開催

また、当社の社員が2年前にス

退社 ·ル例は AIG グループ HP (https://www-510.aig.co.jp/) 掲載内容より作成

在宅業務について教えてください。

す。中でも、翻訳の仕事が増えて ワークの割合が増えてきていま 皆さん積極的に環境整備に動いて 要性についてお伝えしたところ、 くださいました。 現在では、PCを使用した在宅

キルを身につけることの今後の重 れぞれのご家庭に手紙にてPCス きないだろうと考えたのです。そ 用する業務は避けて通ることはで た。これから先、やはりPCを使 用意していただこうと考えまし こともあり、ご自宅にPC環境を こともあり、ご自宅この ご景竟を ※り有意義に過ごして欲しいという 帥 やってもらっていたのですが、よ は毎日漢字練習や計算ドリルを はまだ実例が極めて乏しく、当初 的障がい者の在宅ワークは日本に 在宅ワークが増えてきました。知 昨今の時流によって、当社でも

うな役割を演じることができるわ 当社は、 図れてくると思います。そうなると 用環境をつくっていくことです 要でなくなるような障がい者の雇 のゴールはAーGハーモニーが必 事のトレーニングを積んで、一般従 すると、一旦当社に入り、様々な什 武器にAIGグループ各社で活躍 業生が、身につけた業務スキルを きたいと考えています。当社の卒 ラン」のようなものをつくってい ていくのか。一つには「卒業生プ はありません。では、一体何をし における就労移行支援事業所のよ 業員の中に入って働くという循環が していくのです。これがうまく機能 しかしながら、そう簡単なことで いわばAーGグループ内

きました。日英、 日大量の文書をメールにて受け あるのです。この業務では、 語翻訳のニーズが潜在的に多く 最新のA-機能を搭載し 英日などの言 毎

その中で当社を紹介するショート

ムービーが作られ、放映されました。

付け、 について教えてください。 今後のステップアップのビジョン 短時間のうちにメールにて納品 た翻訳ソフトにて翻訳のうえ、 しています。 先にお話しましたように、究極

株式会社 AIGハーモニ・

T130-0013 東京都墨田区錦糸 1-2-4 アルカウエスト 4F TEL: 03-5819-5466

ます。 理解を深めていこうと考えてい 勉強をしている管理スタッフも さらなる雇用につながっていく と確信しています。 いますが、 また、現在精神保健福祉士の それが、精神障がい者の 精神障がいに対する

いこう!就労移行支援事業所/





神尾敬子代表 (中央)、神尾幸太郎 施設長(右)、齊藤正徳施設長(左)



利用者さんの成長の喜びが表現 された川柳

<今回お伺いした事業所>







抜群 職 ×福祉マイ

を設定して前進してくれるという。

「次はこれをやりたい」 と進んで目標

また、

さらに加わる福祉のエッセンス

信がつき、

はじめは消極的な利用者も

アップの喜びが感じられるとともに自

レベルが上がっていくので、

ステップ 無理なく

る気を引き出す。

少しずつ、

ているオリジナル教材を事業所で使用 生の行き来もあります。また、塾で使っ 事業所で資格講座を実施したりと、

られていたのだろう。事業所には、

/]\

育の姿勢は、多くの生徒から信頼を寄せ

するなど、

神尾敬子代表のお人柄や教

になりたい」という夢を叶える支援を なくなってしまった生徒の「保母さん

者として来てくれる場合もあるという。 中学校の時に塾の生徒であった方が利用

楽しみながら未来のドアを開く

したりもしています」

(同

加え、巧みな目標設定が利用者のや

どを運営しており、 そこにあるのは蓄積された教育力 らの支援もしたいと考えたのだという。 就く必要性もあり、そのような面か 高校や大学を卒業してからも人生は 豊かな人生を歩むためには仕事

現場のノウハウが活かされている。 して、グループが長年培ってきた教育 リセル・エールの3事業所には共通 グループの通信制高校の生徒

のですが、

その指導をしている先生が

の気持ちをいただきました。本当に優 事業所のお母さん』とのことで、

が危険物取扱者の資格勉強をしている

て、 ナーでは、実際に事業所に訪問し、 業所ごとの特色や魅力がある。本コー を展開しているが、そこにはやはり事 聞いて、 触れて、 感じたことをレ

学習支援から人生の支援

ち上げた教育機関グループにある。 の礎は、 展開するリセル・エール。この事業所 2015年に八尾市、2017年に 代表である神尾敬子さんが立 現在は大阪府内3事業所にて 2020年には大阪市にて

験を積んできたのですが、これは就労 思ったのです」(神尾幸太郎施設長) 格させるという方向にも活かせると 移行支援にて利用者さんを就職先に合 校に合格させるための事業において経 生を対象とした学習塾、 「当グループでは、幼稚園や小中高 従来では生徒を学 通信制高校な

添い、その声をしっかりと聴く。 接する」ということ。 を発揮しているのだ。 が合わさることで、 育力」だけではない。 な成績を収めているが、その理由は一教 者を輩出しており、 して見るのではなく、その人の特徴と 大切にしていることは「敬意を持って リセル・エールは実際に多くの就 「当事業所は、 その上で悩んでいる時には寄り スタッフの皆の温 事業所として優秀 類まれなる就職力 スタッフが最も 「福祉マインド」 障がいや病気と

など、多様なニーズに応えるサービス 技能取得、安定した生活リズムの確保 用者の心身の健康維持と就労に向けた

全国の就労移行支援事業所では、



利用者の集中力を高めるため のオリジナル計算ドリル(上)と

事業所お問合せ先情報

スタッフから私に手紙と小さなお菓子

ントされたのです。

『代表は 感謝

さに支えられています。

ある母の

日

●リセル布施

大阪府東大阪市長堂 2-3-21-3F

TEL: 06-6736-5850

リセル新大阪

大阪市淀川区西中島 4-5-27-3F TEL: 06-6304-0888

エール近鉄八尾

大阪府八尾市東本町 3-6-10-3F

TEL: 072-968-9673

https://risele.net/

エールと出会い、

うな素晴らしい未来へのドアを開くこ 利用者が、 とができた。現在、 のドアを叩いてみてはいかがだろうか。 えている方は、ぜひ、 IJ t ル・ その時は想像しなかったよ 事業所の利用を考 リセル・エール 数多くの

います。 がいるので、様々なボードゲームをし ングをしています」 ながらコミュニケーションのトレーニ 持ちで資材の買い出しに行きますよ。 んと相談しながら何をつくるか決めて 作業療法士の方の発案ワークもあ こちらの訓練効果も折り紙付きだ。 ものづくりワークでは、 ボードゲームが好きなスタッフ 参加者とは、 (齊藤正徳施設長) ワクワクした気 利用者さ

しています」(神尾敬子代表 しい、感性が豊かなスタッフに感謝を 通信制高校では、 病気で学校に行け

わたしたち! 就労移行支援事業所です!

毎号ピックアップして、全国の社会福祉支援研究機構加盟の事業所をご紹介いたします。

ほっとできる もっとできる

~キセキの杜~ジョブステーション高田馬場(東京都)



東京都新宿区高田馬場 3-3-2 MF ビル5F

- ◆TEL -
- 03-5338-2090
- ◆E-MAIL -

jobstation.kanto@gmail.com

http://www.jobstation.kanto.com

これが事業所の名物ワーク!

利用者企画イベント

利用者さんが皆で企画立案・運営 全般を分担して行うイベントを定 期的に楽しく実施しています。



障がいをお持ちの方へのメッセージ

漠然とした就職への不安や心配事等、悩み事があっても大丈夫です。我々ジョブステーションのスタッフは皆さんの悩みを自分の事の様に一緒に考え、解決していきます。「自分がほっとできる場所、もっとできる自分になれる」そんな思いで皆さんをお待ちしています!

人ひとりに適した就労移行支援のプログラムを提供いたします

ルミノーゾ町田(東京都)



東京都町田市中町1-2-2 森町ビル5F

◆TEL

042-851-8491

◆E-MAIL

soudan@luminoso.co.jp

https://www.luminoso-jp.org

これが事業所の名物ワーク!

長期就労を培う3大要素

生活習慣を整える。感情をコントロールする。ストレスをマネジメントする。



障がいをお持ちの方へのメ<u>ッセージ</u>

経験豊かなスタッフがお手伝いしますので、一緒に就職のゴールを目指しましょう。まず目標を作りましょう。その目標に向かって、行動していきましょう。必ずゴール出来ます。

2019年~2021年 就職決定 40 名!

ソース堺東・三国ヶ丘(大阪府)



堺東:大阪府堺市堺区新町 3-7 STC ビル 6F/三国ヶ丘:大阪府堺市堺区向陵中町 4-5-27 中谷ビル 202

◆TEL

堺東: 072-225-1010 三国ヶ丘: 072-242-8083

◆F-MΔII

https://www.source1789.com/contact/

https://www.source1789.com/

これが事業所の名物ワーク

デザイン課(Photoshop&Illustrator 講座)

Photoshop や Illustrator など、デザイン系のソフトの初歩的なスキルを学ぶことができる講座です。アニメ・テレビ・印刷業界での実務経験を有する講師が、クリエイター能力認定の受験勉強もサポートします。



障がいをお持ちの方へのメッセージ

障がいを持っている方の「働きたい!」という気持ちを全力でサポートします。Word・Excel といった Office 系ソフトや Photoshop・Illustrator といったデザイン系ソフトまで、各種資格・検定の学習に力を入れています。試験料の補助制度もあります。

あなたのチャレンジを応援します!

ラ・レコルト高松瓦町(香川県)



香川県高松市瓦町 2-7-14 フォルテ瓦町駅前ビル 3F

◆TEL

087-899-2001

◆E-MAIL -

info@larecolte.jp

https://www.larecolte.jp/takamatsu/

これが事業所の名物ワーク

うどんめぐり

毎日ウォーキングやうどん巡りなどの グループワークがある、とても明るく 楽しいフレンドリーな事業所です。



障がいをお持ちの方へのメッセージ

みんな個性や弱点、考え方や希望も違う・・・だから、あなただけの特別プログラムを用意します。訓練、相談、就職対策に就職後の定着サポートも行います。スタッフ一同、力を合わせ、皆さんのチャレンジを支援していきます。

イコウ!春の写真コンテスト結果発 kou! Photo Contest

イコウ<2021年春号>にてご案内した「イコウ!春の写真コンテスト」にたくさんのご応募をいただき、誠にありがとうございました。 ここでは、読者の皆さまの素晴らしい作品の中からくスマートフォン部門> <デジタルカメラ部門> に分けて2作品ずつ表彰します。





<主催> 一般社団法人社会福祉支援研究機構



スマートフォン部門



『春の野川の鉄橋を渡る京王 5000 系電車』



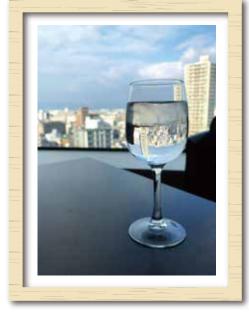
マーシーさん (LIIMO調布/東京都)

表彰の言葉

スマートフォンで動く被写体はなかなか撮 影が難しいものです。加えて構図もしっか りと合わせるとなるとかなりテクニックと センスが必要となります。本作品は桜を上 手く「額縁構図」にしてその空いた空間に、 ここという絶妙なタイミングで車両を捉え ることができました。スマホでもしっかり と狙えば良い写真が撮れる、お手本のよう な作品になりました。



会福祉支援研究機構 理事長賞『これから過ごしていく街』



さよちゃん(ぷらす守口市駅前/大阪府)

表彰の言葉

グラスに街を映して逆さにしたという面白さと、これから過ごしていく 街をユーモアをもって捉えていることで、今から始まる新しい生活に対 する期待感やワクワク感がとてもうまく表現されていると思いました。

THE REAL PROPERTY.

写真家 熊切大輔氏

東京生まれ。東京工芸大を卒業後、日刊ゲンダイ写真部を経てフリーラン スの写真家として独立。ドキュメンタリー・ポートレート・食・舞台など「人」 が生み出す瞬間・空間・物を対象に撮影する。スナップで街と人を切り撮っ た写真集「刹那東京で」を 2018 年に発売と共に写真展を開催。2021 年には写真集&写真展「東京美人景」そして「東京動物園」の三部作で 東京の今を撮り続けている。日本大学芸術学部写真学科、御茶ノ水美術 専門学校では講師を務める。公益社団法人日本写真家協会理事。





デジタルカメラ部門





審査委員長賞 『**新緑を泳ぐ**』

菊池仁平さん(ルミノーゾ町田 / 東京都)

表彰の言葉

新緑の池を優雅に泳ぐ鮮やかな鯉。その空間の静けさが感じられるような作品 です。水面のゆらぎが水彩画のようにあざやかに写し出されています。黒い木 の写り込みの部分は水の中を見せていますが、そこにドンピシャのタイミング で鯉を写すことが出来ました。水紋の輪の広がりも上手くアクセントとして効 いています。絵画のような美しさがある作品となりました。



社会福祉支援研究機構 理事長賞『**仰望**』

モカさん(ティオ西葛西/東京都)

表彰の言葉

静寂の中にピンと張りつめた神々しい雰囲気を感じます。「コロ ナ禍で人出が減って出店も休業中。そのような少々寂しい時期 に、早い収束を神様にお願いしている | という風景にも見えます。



どなたでも参加できます。お好きなテイストのイラストを描いてみてください!

主催:



一般社団法人社会福祉支援研究機構

☆テーマ

あなたの好きなもの・描きたいものであればどのようなものでも OK !

* 募集部門

- ①手書き部門 (テイスト自由・スキャンデータにて提出)
- ②データ部門(JPG もしくは PDF データにて提出 ※使用ソフトは自由)

♣賞および賞品

- ●審査委員長賞(各部門1名)
- ●社会福祉支援研究機構 理事長賞(各部門 1 名)
- ※各受賞者には、各受賞作品に表彰の言葉を添えて、額に入れて進呈いたします。

* 募集期間

2021年6月1日(火)~2021年8月20日(金)16時

***応募方法

作品に作品名と氏名(ペンネーム可)を添えて、ご利用の就労移行支援 事業所(社会福祉支援研究機構加盟)にご提出ください。

※本誌に掲載させていただく場合は、事前にご連絡いたします。

* 結果発表

本誌イコウ次号<2021年秋号(第4号)>の誌面にて受賞者を発表いたします。

<事前講習イベントのご案内>

※色鉛筆・鉛筆・ボールペンをご準備ください <第 23 弾 繋がっているよ!笑顔になろうよ!>

審査委員長・飯名京美先生による 「誰でも描けるイラスト講座」

2021年8月7日(土)13:00~13:50

実施方法: ZOOM (ウェビナー使用) 講師:飯名京美先生(日本画、水墨画家)







↑講座ではこのような イラストをみんなで描きます。

年3月5日生まれ、宮城県仙台市出身。中学、高校と福 島県で過ごした後、千葉工業大学工学部金属工学科卒業。東 業大学にて工学の博士号取得。元防衛大学校准教授。 2016年7月参議院選挙神奈川選挙区初当選1期。 国際経済・外交に関する調査会理事。 党青年局長・東海道方面幹事長、神奈川県本部代表代行・遊 説局次長・団体局次長。ロボット産業推進議員連盟会長。

保することが大切であり、 になると考えたのです。 自身を含め多くのパイロットのため ためには、まずは安全をしっかり担 かったのですが、航空機を操縦する そもそもはパイロットになりた

障がい者の就労においては、様々な立場から関わる支援者の 存在が欠かせません。ここでは、 支援者の方々に 「経歴」、「モットー」などを自由に語っていただきます。

就労と教育の現場においてイノベーションを起こ

公明党 障がい者福祉委員会 委員長

浦の ぶひろ









い」と思ったことを記憶しています。 るまで寄り添っていかないといけな

のペースに合わせて、わかってもらえ 質問をつっぱねるのではなく、 問するのです。ここで、子供ながらに がある方がいて、何度も同じ内容を質 たのです。また、親戚に痴ほうの症状 ずはじめに「家族を守りたい」と思っ た私は、母の苦労を見てきたので、ま れません。弟と一緒に母子家庭で育っ

東京工業大学にて工学の博士号を取 り、それがきっかけで金属材料の研 考えていた私の人生を左右する事故 り、多くの国防を担う人材の育成に をとりました。ここでは准教授にな 得すると共に、防衛大学校にて教鞭 工学部金属工学科を卒業し、その後 究がしたいと思い、千葉工業大学の えられているのが「金属疲労」であ 3便墜落事故です。事故原因だと考 が起きました。それは日本航空12 好きで、パイロットになりたいと 1985年、子供の頃から乗り物

それが私

教育者として国家を担う人材を育成

働きたい障がい者と社会をつなぐ

が良いというのです。 黙々と作業をしてくれ、 運ぶ仕事では、障がいを持つ方が ということなのです。 者の方がしっかりと働いてくれる. の理由が「業務によっては、障がい 雇用に対して積極的なのですが、そ に残っています。この方は障がい者 ある魚加工会社の経営者の方が印象 すが、障がい者就労に関していえば 家族を含め、多くの方とお会いしま の委員長を務めており、 は公明党の障がい者福祉委員会 例えば、魚を 非常に効率 当事者やご

当てはまることでしょう。 現在の日本では、 このことは、多くの仕事の現場で 「働きたい障が しかし、

や弱者を固定させるような社会は変

えていかなければなりません。

動 性」と「 者」と「働いて欲しい経営者」がう IJ 力 ト教育

まくつながっていません。

「両者を

国会議員を志したきっかけ

ワ 1 F

は

流

想いの原点は、幼少期にあったかもし

「人の支援がしたい」という

幼少期に感じた人に対する想い

政治の在り方をあらためて考えてい 技術を安全に運用していくためには 切な関わり」です。卓越した科学 じたことは、「科学・技術と政治の適 まいました。その時に私が大切に感 宮城県が被災し、中学、高校と過ご ります。この震災では生まれ育った は、さかのぼって東日本大震災にあ りましたが、議員を志したきっかけ 2016年に当選して国会議員とな く必要があるのです。 した福島県では原発事故が起きてし 多くの方との出会いやご縁があり

. 「相手

流動性のある社会を目指して

ぜひこの環境をつくっていきたいと つなぐしくみ」が必要であり、私は

ことのできるしくみである「リカレ 涯を通じて学び続け、 性化させる必要があると考えていま ま同じ種類の仕事に従事し続けるこ る業種・職種で就職をしたらそのま ント教育」です。 す。そこで重要になってくるのは生 社会」を変えて、雇用の流動性を活 要だと思うので、いわば「一直線な 異なる業種・職種にて得た経験が重 いという傾向があります。私は、 ノベーションを起こすのであれば、 健常者の就労においても、 途中で方向転換がしづら 仕事に活かす

当てはまり、 以上に働くことのできる業務はたく す。障がい特性によっては、健常者 容を詳しく把握することが大切で ます。そしてそれには、障がいの内 を考慮して、より能力を発揮できる 流動性とリカレント教育を。 さんあるのです。障がい者就労にも 環境で就労をしていくべきだと考え このことは障がい者就労にも当然 適材適所、 向き不向き





社会福祉支援研究機構ジャーナル



一般社団法人社会福祉支援研究機構HP: http://social-so.net/

最新の取り組みのご報告

〈第7期〉

『所長・施設長、サービス管理責任者研修』を開催

2021年3月29日(月)当機構の「第7期 所長・施設長、サービス管理責任者研修」を参議院議員会館にて実施いたしました。テーマは「令和3年度障害福祉サービス等報酬改定等について」として厚生労働省社会・援護局障害保健福祉部障害福祉課井上量様を講師にお迎えし、令和3年度から変更となる報酬改定の話を中心に講演いただきました。





当日は機構に加盟する全国62事業所の所長・施設長・サービス管理責任者および法人代表者中心に100名以上をZOOMでつなぎ、研修を行いました。

スペシャルプログラム「繋がっているよ! 笑顔になろうよ!」 『スマホでも楽しめる写真講座』 を開催

当機構では、コロナ禍中において自宅に居ながらでも ZOOM で参加することのできるスペシャルプログラム「繋がってるよ! 笑顔になろうよ!」を 2020 年 5 月から配信していますが、2021 年 5 月 3 日(月)には、第 20 弾として、写真家の熊切大輔先生に、スマートフォンで写真を上手に撮影するポイントを教えていただきました。



▲公益社団法人日本写真家協会(JPS)の理事も務められている熊切先生。

▼写真撮影の基本ポイント 「三分割構図」などについて 教えていただきました。







近日の開所情報 2021年6月1日現在 **67**事業所



-2021年4月開所-

◆コリード甲府◆

◆アポーヨ柿田川◆



山梨県甲府市国母 7-5-17 サンライン甲府ビル 5F http://colead-kofu.com/ TEL :055-288-0370



静岡県駿東郡清水町 玉川 152-2 https://www.apoyo.co.jp/ TEL :055-983-6500

-2021年5月開所-

◆ラフィオ太田◆





群馬県太田市新井町 516-19 http://lafio.jp/ TEL:0276-57-6070



兵庫県川西市中央町 18-21 道田ビル 2F https://nagu.me/ TEL :072-744-5250

一般社団法人 社会福祉支援研究機構 全国に 応援の輪が 加盟就労移行支援事業所(全国67事業所) 広がって 今後も日本各地で開所・加盟が います! 予定されています。 【北海道】 2021年6月1日現在 ティオ中央区役所前 【京都】 -- · · · -ラ · レコルト伏見 【福島県】 【兵庫県】 アフレッシュいわき Nagu川西 【栃木県】 【埼玉県】 【大阪府】 ア・ドマーニ春日部 アスミル大田原 【東京都】 エール近鉄八尾 アルファ王子 シャローム浦和 【群馬県】 サンク藤井寺 アルファ日暮里駅前 シャローム所沢 ファシリカ高崎駅前 ソース堺東 ジョブステーション大井町 ジョブステーション高田馬場 シャローム和光 ラフィオ太田 ソース三国ヶ丘 チャオ上尾 Nagu豊中 チャレンジド板橋区役所前 ラフィオ熊谷 ぷらす住道 ティオ神保町 ぶらす守口市駅前 ティオ西葛西 ラ・レコルト茨木 ティオ船堀 ラ・レコルト枚方 ティオ森下 LIIMO 阿波座 テイクハート青戸 LIIMO 南森町 テイクハート金町 【神奈川県】 リセル新大阪 にじ中野坂上 にじ鶴見 リセル布施 にじ練馬 パスセンター大船 フォーム竹ノ塚 Let's 大正 パスセンター上大岡 LIIMO 調布 【福岡県】 パスセンター上大岡プラザ ルミノーゾ町田 ティオ新大牟田 【愛知県】 パスセンター東戸塚 ルミノーゾ町田シバヒロ前 ティオ築町 パレット大曽根 ルミノーゾ川崎登戸 フィン大橋 【山梨県】 【千葉県】 フィン藤崎 【和歌山県】 テイクハート我孫子 【宮崎県】 テイクハート鎌ヶ谷 ジョブステーション和歌山 【静岡県】 グッドライフバートナー延岡 【香川県】 アポーヨ柿田川 パレット稲毛海岸 グッドライフパートナー宮崎 アポーヨ富士 パレット銚子

〒134-0088 東京都江戸川区西葛西 6-10-12 MM ビル3



1981年山口県岩国市生まれ。18歳の時イギリスに短期留 学。路上アーティストに感銘を受け「どこかで誰かの力にな りたい」と思い、OLのかたわら活動を続け25歳で出版を機 に独立。その後、東京に拠点を移し、ニッポン放送出演やラ ジオパーソナリティーなどを務め、気持ち伝わる筆ペン講座 や講演活動を行い、活動の場を広げている。2011年より全 国1万人折り句キャラバン~10代のみんなと折り句でありが とうを伝えよう~をスタート。

MIKAKO ポエムピクチャーアーティスト / 折り句作家

*∴誌名『イコウ』について

本誌名『イコウ』には、就労移行支援事業所の「移行」やポジティブかつアクティブ な「行こう!」というフレーズからのイメージに加え、読者の皆さまがほっと一息 つくことのできる「憩う」タイミングで読んで欲しいという想いが込められています。 ぜひ、末永くご愛読いただければ幸いです。



就労移行支援事業所の利用者さんの作品を募集しています

『イコウ』では、皆さまからの次のような作品を募集しています。

写真(スマートフォンでの撮影可)/イラスト(手書き・グラフィックデータ問わず)/川柳/俳句/短歌 など

ご応募いただいた作品は、本誌表紙や誌面上でご紹介いたします。

- ※ご応募作品数によっては、掲載できない場合もございます。作品はイコウ編集部のメールアドレスまで「データ形式で」お送りください。
- ※作品には作者名(ペンネーム可)を添えてご応募ください。就労移行支援事業所による利用者作品の一括応募も可です。

・・・イコウ-IKOU!- 編集部のご案内・・・

❖社会福祉支援研究所株式会社内イコウ編集部 〒169-0075 東京都新宿区高田馬場1-4-21サンパーク高田馬場109❖

発行人: 佐野敏夫 / 編集長: 大槻一敬 / 副編集長: 古澤和也

TEL: 050-5437-2755/E-MAIL: hensyuubu@social-so.net

社会福祉支援研究機構の目指す 「就労移行支援」

①一人でも多くの "一般就労" を実現



②最適、最短の長期の"一般就労"を実現



·般就労" 実現の輪を全国に



目指せる資格は70種類以上 <目指せる資格一例>

1111

資格合格実績累計

・・・・P検(ICTプロフィエンシー検定協会)◆・・・ビジネス法務基礎★

- ・・・パーソナルカラリスト検定・・・ビジネス実務マナー3級◆
- ・・・・ビジネス文書検定◆・・・ビジネス実務法務検定試験

- ◆・TECC(中国語コミュニケーション検定)
- ・・・・ナラティブメディエーター講座
- ★…試験免除プログラム対象資格 ◆…事業所内受験対象資格



-般社団法人

社会福祉支援研究機構 https://social-so.net/

