

ココロやカラダにお悩み・不安のある方の長期就労を応援する情報誌『イコウ』

イコウ IKOU!

2024年 新春号

人と会い
自分と向き合い
愛・感謝

第3回イコウ!新春川柳コンテスト 最優秀賞 受賞作品 (作: 紫音 (しょーん) さん <フィン藤崎>)

【巻頭特集】

そこにあるのは、日本屈指の大企業グループを支える企業人プライド!

旭化成(株)特例子会社

(株)旭化成アビリティ 会社訪問インタビュー

就労支援の「人」

元三菱商事太陽株式会社 代表取締役社長

社会福祉法人太陽の家 理事長 山下達夫氏

いこう!就労移行支援事業所へ

積み上げてきた就職実績で利用者をサポートーティオ (船堀・西葛西・神保町・森下)

第3回イコウ!新春川柳コンテスト結果発表



一般社団法人社会福祉支援研究機構

そこにあるのは、 日本屈指の大企業グループを 支える**企業人プライド!**

旭化成(株)特例子会社[※] 株式会社旭化成アビリティ 会社訪問インタビュー

※企業が障がい者の雇用を促進する目的でつくる子会社のこと。

誰もが知る日本を代表する大手総合化学メーカー旭化成株式会社（以下、旭化成）。100年超の歴史を誇り、日本人の暮らしには欠かせないプロダクトを多数生み出している旭化成ですが、同社を主に事務代行という形で支えているのが特例子会社である株式会社旭化成アビリティ（以下、旭化成アビリティ）です。2023年11月現在、旭化成アビリティでは433名の障がいのある方が働いており、これは特例子会社として日本屈指の規模であるといえます。旭化成アビリティのスタッフの皆さまは、どのようなイキイキとした日々を過ごされているのでしょうか。押本知行代表取締役社長をはじめとした皆様にお話を伺いましたので、その内容をご紹介します。

◆会社概要について

当社は旭化成創業の地である宮崎県延岡市に本社を構え、旭化成グループの業務をサポートするべく職務に励んでいます。法人としての基本方針としては、①旭化成グループの法定雇用率を遵守するため、障がい者を雇用すること、②雇用した障がい者が、安全・健康に、



(株)旭化成アビリティ
代表取締役社長
押本知行さん

生き生き働くことが出来る環境をつくること、③仕事（品質・サービス）を通じて、旭化成グループの生産性向上に貢献すること、という3つがありますが、特に大切に考えているのは③です。私たちは旭化成グループの障がい者法定雇用率遵守と共に、業績アップにも寄与していくための役割を持っているのです。

特例子会社は、障害者雇用促進法上で「特例」なだけで、それ以外は「普通」の会社です。障がい者に必要な配慮をした上で、障がいの有無に関わらず従業員全員で協力して、依頼を頂いたお客様に品質の高いサービスを提供し、対価を得ることが求められている会社なのです。このことは、社員に対しても日々話しています。

ここ延岡を含む全国5拠点で活躍する従業員数は障がい者、健康者、派遣社員合わせて2023年10月末時点で586名。生産拠点

旭化成株式会社について

- ◆ 所在地（本社）：〒100-0006 東京都千代田区有楽町一丁目1番2号 日比谷三井タワー
- ◆ 創業（旭絹織株式会社として）：大正11年（1922年）
- ◆ 売上高（連結）：2兆7,265億円（2022年度実績）
- ◆ 資本金：103,389百万円（2022年3月末現在）
- ◆ 連結従業員数：48,897名（2023年3月末現在）

旭化成創業の地、宮崎県延岡



<https://www.asahi-kasei.com/jp/>





取材では、押本社長より会社説明をいただきました。

や営業拠点などの役割分担をしながら主に軽作業・事務サポートという形で、旭化成グループに貢献しています。下表の通り、近年では精神障がいのある社員が増えていくため、人材構成の変化にも対応しながら、新規業務の開発も積極的に行っております。

◆風土文化について

当社の風土文化であり、目指す姿は3つあります。

①「安全・健康で安心して働ける、品質第一の会社」であること

全ての営業所において『安全はすべての礎』です。そして社員が安心して健康で働ける会社であること

が基本です。皆さんが、安全に対する感性を磨き、よく考え、安全で事故が起こらず、健康で過ごせる会社を目指して仕事に取り組んで頂きたいと思えます。その上で、障がいの有無に関わらず様々な個性や多様性を持った人々が、「品質第一」を掲げ、一人ひとり一生懸命に知恵を出し、新たな価値・役割を生むことで、お客様からより一層の信頼を得られる会社であること、また、ハラスメント等の無い職場で、安心して誇りをもって働ける会社でありたいと考えます。

②「前向きな姿勢で生き活きた元気のみなぎる会社」であること

コロナ禍をも大きな機会としてとらえ、我々自身が変化をしながら進化をすることが必要です。足元の状況に一喜一憂せず、本質についてよく考え判断すること、迅速に行動すること、それらを可能にするための前向きな姿勢が大切です。人間の能力は、自分や他人がここまでだと評価する限界よりもはるかに大きいと言われています。自分の能力、可能性を自ら決めてみませんか、前向きな姿勢をもって、元気で生き活きた活発な行動をとって、色々な場面で改善に繋がるアイデアを生みだし、着

実な成長を遂げている会社でありたいと考えます。

③「かけがえない会社」であること

一人ひとりが社会人としての倫理観と法令遵守の徹底に対する強い責任感を持つて行動することで、自分自身も成長し、会社も成長するような好循環を生む会社でありたいと考えています。企業活動の基本は人の力です。どんなに情報技術や機械が進化しても、人がこれらを活用し動かしていくことに変わりはありません。アビリティで働く一人ひとりが、良き企業市民としての存在感を示し、価値を生むことで、世の中や旭化成グループから「かけがえない会社」として認められるようになりたいと考えています。

これに加え、「社員一人ひとりが夢と誇りを持ち、当社を取り巻く全ての人達と共にハッピーになる」という10年後のありたい姿を掲げ、そのために全社員で着実に一歩一歩歩を進めています。

全ての人達と共にハッピーになろう

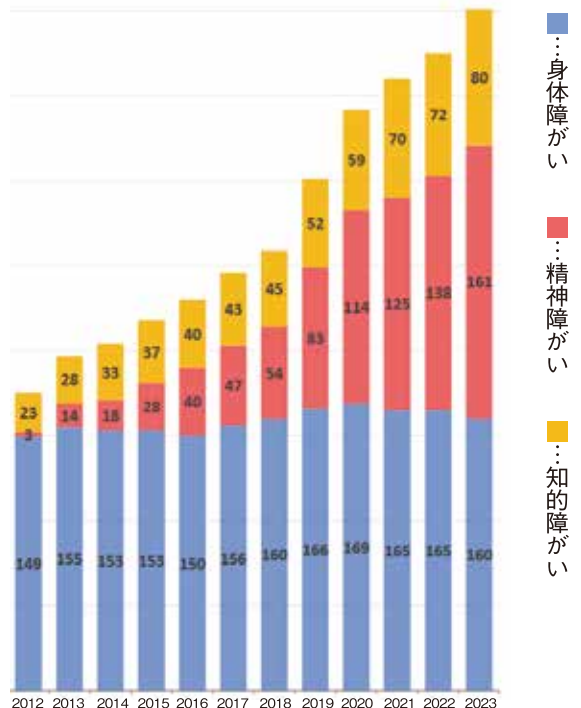


旭化成アビリティの延岡営業所の責任者の皆さまからも、支援に対する想いをお聞かせいただきました。



今回の取材は、旭化成アビリティに就職実績のある就労移行支援事業所グッドライフパートナーの稲田理事(左)と松元理事(右)に伺いました。

旭化成アビリティの障がい別人員推移 (人数/年)



テキパキ！ 旭化成アビリティの業務一例

グループや社会に貢献できているという実感を



■クリーニング



■縫製



■ウェス作成



■プリント



■配送



■メール仕分け



■コーヒー加工



■窯業



■農業

◆業務について

当社は旭化成グループの様々な業務を実施していますが、それ以外にも例えば延岡営業所では農業として小松菜やホウレン草、枝豆などを栽培すると共に、花苗も育てています。また、窯業としては箸置きや小皿などをつくっています。さらに、市内の専門店から当社オリジナルの焙煎豆を仕入れてドリップコーヒーを販売していますが、こちらはふるさと納税の返礼品にもなっています。

◆職場環境について

社員には毎日活き活きと働いてもらいたいので、職場環境に合理的配慮を反映させることはもちろん、支援スタッフによるケース検討会や職場懇親会なども行っています。サークル活動も活発ですし、アビリンピック（全国障害者技能競技大会）にも積極的に参加しています。

また、「活き活き推進部」という部署を設置し、社内報の発行や文化祭などのイベントを開催してコミュニケーションの活性化を図っています。

ています。業務の過集中を強制的にブレイクする、お菓子を食べながらの会話（ハッピータイム）も好評です。

障がいのある社員にもっと輝いてもらうために



■ケース検討会



■社内報「あびあび」

旭化成アビリティの職場環境配慮一例



■ミラー



■音声変換システム



■引き戸



■車いす用スロープ

精神障がいのある社員にもより対応していききたい

イキイキ! 旭化成アビリティの風景



■ハッピータイム



■じゃがいも収穫祭



■文化祭



■ポチャサークル



■走ろう会・歩こう会



■手話サークル



■アビリンピック参加



■ワークフェア参加



■職場見学・実習受け入れ

◆これからの展望について

SDGsの視点を取り入れ、障がい者が、障がいのある人となし人と同じ職場で働くことを通じて、旭化成グループや社会に貢献できているという実感や自己効力感を高められる環境(場・体制)を作り上げていくために、「雇用の量から、質への転換」も図っていきたくと考えています。

近年では精神障がいの社員が増えてきているため、社内体制も従来通りのものから変革していく必要があると思います。もちろん障がい者採用は引き続き行っていくので、受け入れ体制を強化すべく、サポーターの採用も強化していきたいです。健常者には、障害への理解を深めるプログラム等を継続実施し、支援の質を向上させるとともに、悩みの抱え込み等の解消ができる支援体制の構築を図っていきます。

◆就労移行支援事業所で訓練をされている皆さまへのメッセージ

当社では、全社員の約70%の方々が何らかの障がいを抱えなが

ら働いています。お互いの障がいに対する理解があり、思いやりを大切に、全員が毎日安全に、明るく、生き生きと働ける職場だと自負しています。ご興味がある方は、是非一度、職場をご覧頂ければと思います。



今回取材対応いただいた皆さまに、旭化成アビリティの入口ロビーでの記念撮影をさせていただきました。

株式会社旭化成アビリティについて

- ◆ 所在地 (本店) : 〒882-0847 宮崎県延岡市旭町 2 丁目 1 番地 3
- ◆ 設立日 : 1985 年 (昭和 60 年)
- ◆ 社員数 : 551 名 (うち、障がいがある人 433 名・2023 年 11 月 1 日現在)
- ◆ 営業所・人数 : 本社 (宮崎県延岡市・15 名) / 延岡営業所 (宮崎県延岡市・277 名) / 水島営業所 (岡山県倉敷市・102 名) 大阪営業所 (大阪府大阪市・16 名) / 富士 (大仁含む) 営業所 (静岡県富士市・123 名) / 東京営業所 (東京都千代田区・18 名)

<https://www.asahi-kasei.co.jp/ability/>





いこう! 就労移行支援事業所へ!



お伺いしたティオ船堀。利用者さんは資格勉強をしたり、グループワークに参加したりと、個別のプログラムで訓練を行う。



壁には大手企業の特例子会社から自治体まで、多くの就職先が並ぶ。



今回取材に応じてくれたティオ船堀の長谷川雄司所長(右)と森下の加地久美子所長(左)。

<今回お伺いした事業所>



船堀 西葛西 神保町 森下

積み上げてきた就職実績で利用者をサポート

全国の就労移行支援事業所では、利用者の心身の健康維持と就労に向けた技能取得、安定した生活リズムの確保など、多様なニーズに応えるサービスを展開しているが、そこには事業所ごとの特色や魅力がある。本コーナーでは実際に事業所に訪問し、見て、聞いて、触れて、感じたことをレポートする。

多くの就職実績から蓄積されたノウハウ

現在、東京都の4拠点で事業所を運営している「ティオ」は、就労移行支援事業所の全国ネットワーク「社会福祉支援研究機構」の当初から加盟していた事業所の一つであり、同時に最も長い歴史を誇る事業所でもある。事業所の設立当初について、ティオ船堀の長谷川所長が教えてくれた。

「ティオ船堀は2024年8月で設立10周年を迎えます。初めは運営ノウハウもないため、とにかく試行錯誤の繰り返しでした。利用者さんのニーズを探りながら、プログラムも開発していきました。怒りの感情のコントロール方法を学ぶ『アンガーマネジメント』もその一つです」

事業所としての歴史が長いということのメリットについて、ティオ森下の加地所長が続ける。

「ティオグループでは、2023年11月現在で計349名の方が就職をされています。多くの業界や職種への就職実績があるので、利用者さんの様々な就職希望に対し、その経験から履歴書の書き方や志望動機の考え方をはじめとした、様々なアドバイスができます」

利用者さんにとっては、就職した先輩が多いということも大きなメリットだろう。多様な就職体験をOB・OGから聞くことができるからだ。ティオでは利用者さんの就職体験が冊子になっているので、訪問された方はぜひお手に取って見ていただきたい。

楽しくワクワクする事業所生活

「ティオには新しく社会福祉支援研究機構の仲間になった事業所の方々が研修に来ることがあります。その際、事業所運営について大切なこととして『スタッフ間のチームワークと雰囲気良くすること』とお伝えしています。これは事業所の雰囲気を決める重要なポイントであり、当事業所でもそのことを大切にしています。利用者さんが事業所に入ってこられた時、ふんわりとした温かみを感じて欲しいですからね」(長谷川所長)

「ティオ森下でも、事業所の明るい雰囲気が影響しているのか、利用者さん同士の仲が良いですよ。お互い励ましあったり、笑い合ったり。特にクッキングイベントの時などは、ワイワイ賑やかです」(加地所長)

働くだけが人生ではない。ティオでも大きな支援のテーマにしている。働いて手に入れたお金で何をするのか。趣味をどのように充実させていくのか。それを考えていくためには雑談も重要だ。利用者さんとスタッフの雑談でも、社会情勢から映画やマンガ、アイドルの話まで様々なテーマで盛り上がるという。

人生の大切なタイミングを共に過ごす

「就労移行支援事業所に通っている時期は、人生の岐路となるタイミングだと思えます。一緒に過ごす時間を、利用者さんの大切な人生の方向性を決める大事な時間にできればと思います。ぜひお気軽にお越しください」(長谷川所長)

「事業所に通うか迷われている方も多いと思います。迷うということは、人生が良い方向に一步進み始めている証だと思えます。ぜひその歩みを止めず、よろしければティオにお越しください。全力でサポートいたします」(加地所長)

本当に多くの利用者さんと接してきた実績のあるティオ。その対応力は、就労移行支援事業所の中でも随一といえるのではないだろうか。



利用者さんの事業所活用方法や就職体験談をまとめた冊子。事業所利用を考えている方にとって、とても参考になるだろう。

事業所お問合せ先情報

- ティオ船堀
東京都江戸川区船堀 3-7-17-5C
TEL: 03-3686-7321
- ティオ西葛西
東京都江戸川区西葛西 6-10-12-3F
TEL: 03-6663-9963
- ティオ神保町
東京都千代田区神田神保町 1-7-3F
TEL: 03-5244-5677
- ティオ森下
東京都江東区森下 2-18-2-2F
TEL: 03-6659-5782

わたしたち！就労移行支援事業所です！

毎号ピックアップして、全国の社会福祉支援研究機構加盟の事業所をご紹介します。

笑顔が絶えない明るい場所

グッドライフパートナー福島駅前（福島県）



福島県福島市置賜町 1-29
佐平ビル9F901A号室

◆TEL 024-563-5119
◆E-MAIL info-f@good-life-partner.com

<https://good-life-partner.com/access/fukushima/>

これが事業所の名物ワーク！

利用者さん企画イベント

※写真はグルメイベント



↑たこ焼き
←チョコバナナ

障がいのある方へのメッセージ

変わりたいと思っても、一歩踏み出すには勇気が必要です。その一歩を踏み出すことができれば、未来が変わるかもしれません。不安に寄り添い、一緒に成長し自信をもって新しい環境へ踏み出せるよう、スタッフ一同、全力でサポートします！ぜひ一度お越しください。

「内定とったど〜！」と言える金町

テイクハート金町（東京都）



東京都葛飾区東金町 1-42-5
豊勢金町ビル 6F

◆TEL 03-5876-4650
◆E-MAIL info_kanamachi@takeheart.or.jp

<http://takeheart.or.jp/classroom/117/>

これが事業所の名物ワーク！

就活メイク講座（疾病管理とリハビリ）

老若男女問わず人気の講座です！
面接時の髪型、眉の整え方、おすすめグッズなどを学んで自信アップ♪



障がいのある方へのメッセージ

働くことに不安を感じている方にとっては、次の就労までの道のりがとても長く感じられるかもしれません。ぜひ、皆さまが「強み」を再発見し、自分らしく働き、充実した人生を送るためのサポートをさせていただきます。

もう、ひとりでがんばらない。

リセル布施（大阪府）



大阪府東大阪市長堂 2-3-21
布施駅前ビル 3F

◆TEL 06-6736-5850
◆E-MAIL info.fs@risele.com

<https://www.palette-chiba.jp/choshi/>

これが事業所の名物ワーク！

自己肯定感を高めるセミナー

「DIY」「ワークショップ」等、利用者さん自身の手で物作りをすることで、達成感を得られて自己肯定感が高まります！



障がいのある方へのメッセージ

「働きたい、だけど不安でまだ働けない」リセル布施は、皆さまの働きたいという気持ちを応援します。利用者さんの希望する生活・進路が実現出来るように、スタッフ一同熱意をもってサポートしますので、お気軽にお問い合わせください！

あなたの【夢】を全力サポート!!

フィット鹿児島中央（鹿児島県）



鹿児島県鹿児島市西田 1-4-12
下釜ビル2F

◆TEL 099-272-9777
◆E-MAIL kagoshima-chuo@fit2022.or.jp

<https://fit2022.or.jp/>

これが事業所の名物ワーク！

県内各地の名所ウォーキング

※写真は室内プログラム



障がいのある方へのメッセージ

フィット鹿児島中央では、利用者様それぞれが様々な訓練を行っております。日毎のプログラムに参加される方、資格取得を目指し学習される方など、一人ひとりのペースで、ご自分に合ったスタイルで、就職を『一緒に』目指していきましょう。スタッフ一同全力でサポート致します！

応募総数132 作品!

第3回イコウ! 新春川柳コンテスト結果発表

イコウ<2023 年秋号>にてご案内した「イコウ! 川柳コンテスト」にたくさんのご応募をいただき、誠にありがとうございました。ここでは、読者の皆さまの素晴らしい作品の中から表彰作品について、紹介いたします。<主催> 一般社団法人社会福祉支援研究機構

最優秀賞

紫音 (しょん) さん
 <フィン藤崎 / 福岡県>

表彰の言葉

川柳としてのテーマ、内容、「あい」という言葉の使い方など、とても素晴らしい句だと思います。読んだ後、心にじんわりと広がる温かみも良いですね。



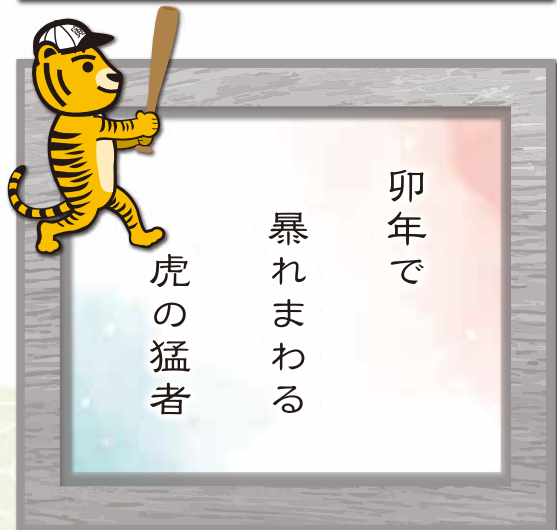
優秀賞



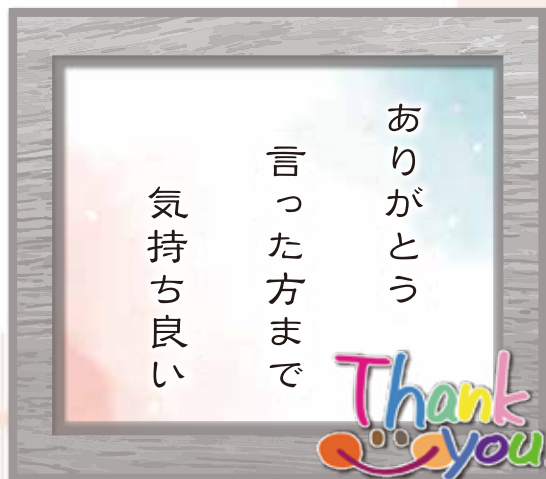
美佳さん
 <ファシリカ高崎駅前 / 群馬県>



Y・Nさん
 <コリド甲府 / 山梨県>



にこさん
 <エール近鉄八尾 / 大阪府>



MIEさん
 <ルミノーズ川崎登戸 / 神奈川県>

佳作ギャラリー

— 私の通う事業所風景編 —

「ただいま」と 言いそうになる ア・ドマーニ

こころさん (ア・ドマーニ久喜/埼玉県)



冬の朝 ハンガーにぎわう GLP

フクモモンガさん (グッドライフパートナー福島駅前/福島県)

職員の 笑顔の対応 温かい

フォンティーマさん (シャローム西川口駅前/埼玉県)

就労を夢見 事業所 通う日々

みほりんさん (ラ・レコルト茨木/大阪府)

事業所は 様々な人の 寄り合い所

飯 (はまち) さん (ティオ大牟田築町/福岡県)



第4回『折り句コンテスト』作品募集のご案内

◆折り句とは…古くから日本にある言葉遊びの一種で、一つの文章や詩の中に、別の意味を持つ言葉を織り込む「あいうえお作文」のようなものです。お題の言葉の一つひとつの頭文字をとって、お題に関係のある文章にします。

❖お題

何でも可です。応募される方が自由に設定をしてください。複数作品応募可。

❖応募形式

①紙などへの手書きデータのスキャンデータ ②テキストデータ

※手書き、テキストともにイラストの有無は問いません。

❖募集期間

2023年12月15日(金)～2024年2月15日(木)

❖結果発表

2024年3月発行予定の『イコウ』2024年春号誌上にて

❖優秀作品について

折り句作家 MIKAKO さんの折り句グッズを進呈いたします。

❖応募方法

作品に氏名(ペンネーム可)を添えて、ご契約の就労移行支援事業所(社会福祉支援研究機構加盟)にご提出ください。

※本誌に掲載させていただく場合は、事前にご連絡をいたします。

<主催>

 一般社団法人社会福祉支援研究機構

<協賛>

 日本折り句協会 <http://www.oriku.or.jp/>



<事前講習イベントのご案内>

審査委員長・MIKAKO 先生による
「誰でも楽しめる折り句講座」

◆2024年1月6日(土)11:00～11:50

◆実施方法: ZOOM (ウェビナー使用)

◆講師: MIKAKO 先生

※詳細は事業所内の案内等でご確認ください。

MIKAKO 



Person of employment support

就労支援の人

障がい者の就労においては、様々な立場から関わる支援者の存在が欠かせません。ここでは、支援者の方々に「人となり」や「経歴」、「モットー」などを自由に語っていただきます。

Profile

山口県下関市生まれ。幼少期にポリオを発症し、後遺症で四肢麻痺に。地元の養護学校を卒業し、1977年に訓練生として太陽の家に入所。1984年、三菱商事太陽に一期生として入社し、2014年に社長就任。2018年から現職。

●太陽の家 HP●

<http://www.taiyonoie.or.jp/>



元三菱商事太陽株式会社 代表取締役社長
社会福祉法人太陽の家 理事長

山下達夫氏 Tatsuo Yamashita

太陽の家について



「保護より機会を」、「世に身心障害者はあっても仕事に障害はあり得ない」という理念のもと、1965年に医師である中村裕博士によって設立された就労支援施設。

巖流島の近く、風光明媚な島で誕生

私は山口県下関市の南端、フグで有名な漁師町で生まれました。1歳2か月の時に風邪が原因で1週間発熱が続いた結果、ワクチンがなかった当時ポリオ（急性灰白髄炎）に罹患し、四肢麻痺が残ることとなりました。右手足は機能せず、左手は肩までしか上げることができません。左足は左足首から先だけをようやく動かすことができるという状態です。このような中、特に母と2人の姉には感謝をしています。自分で身体を起すことができない私を献身的にケアしてくれたおかげで、幼少期に自分自身の障がいを意識することはありませんでした。

転機となった高校入学

小学校入学時、障がいが重すぎて養護学校に入学を断られてしまったのですが、母が付き添うということに条件に、普通学校に入学しました。中学校も普通中学。高校は、もともと船乗りで厳格だった父に「中学卒業後は親元から離れないといけない」という信念があったため、全寮制の支援学校で学ぶことになりました。初めて車いすに乗ることになったため、入学前の2週間をこれをマスター。一人で移動ができるようになった私はがぜん積極的になり、学校生活では自治会長も務めました。将来は税理士になろうと思ひ、消灯

中村裕博士から託された想いを胸に。

後もトイレの灯りで簿記やそろばんを勉強していました。

太陽の家で未来を切り拓く

高校卒業後、大分県別府市の太陽の家に入所。ここは日本で初めての障がいのある人が働くための施設であり、働く意欲のある人々が集まっています。私もここから本格的に自立への道を拓くことになりました。様々な訓練や作業を経験していたある時、同所に情報処理科が開設されることとなりました。この選抜テスト突破のために猛勉強を行い、合格を勝ち取ってプログラマーとなるのですが、これが三菱商事太陽(株)の一期生としての入社につながっていきます。同社設立の調印式の際、従業員代表あいさつをした私に中村裕先生※が私の手を握りおっしゃった「この会社の未来は君たちにかかっている。山下、頼むぞ」という言葉とその手の温もりは忘れられません。

ビジネスの舞台で活躍

三菱商事太陽ではプログラマー職を経て総務職に就き、部長、取締役、常務取締役を経て2014年に55歳で障がい者として初めて同社の代表取締役社長に就任しました。後進を育成する立場にあつては、私は常々

※中村裕（なかむらゆたか）…医師。太陽の家創設者。「日本のパラリンピックの父」と呼ばれる。



山下達夫氏が半生を語った本『四肢麻痺 だからなに』（2023年発行）

「できないではなくできる方法を考えろ」と皆を鼓舞しました。また精神障がいのある人の受け入れやテレワークの本格導入も行いました。従業員数も業績も拡大できたことを中村先生の墓前に報告できたことは大きな喜びです。その後2018年から太陽の家の理事長に就任し、現在に至るまで障がいのある人の働く機会拡大のために奔走しています。利用者には納税者を目指し、ぜひ「感動される人」から「感謝される人」になって欲しいと思います。

愛する家族と共に

時代は過りますが、プライベートでは23歳の時に結婚をして2人の娘に恵まれました。自身の育った家庭が大好きだった私は、自分でも家族をつくりたいと思っていたので、結婚はぜひ実現したいことだったので、相手は6歳上の太陽の家の事務局職員。私が就労訓練をしていた時の出会いです。現在では5人の孫にも囲まれ、幸せな日々です。



最新の取り組みのご報告

1. 「アンガーマネジメント講座」開催

「繋がってるよ!笑顔になろうよ!」第50弾



9月12日、森ひとみ先生をお招きし「イライラと上手に付き合うアンガーマネジメント」をご講演いただきました。怒りの感情と上手に付き合うための心理トレーニングを学ぶことができました。

2. 「キャッチコピー講座」開催

「繋がってるよ!笑顔になろうよ!」第51弾



10月14日、長井謙先生に、「キャッチコピーを書いてみよう!」を行っていただきました。過去にCMに使用されたような「ものの表現の仕方」や「伝えたいこと」をお話いただきました。

3. (株)旭化成アビリティ訪問

取材模様は今号巻頭特集をご覧ください



11月9日、旭化成の特例子会社である旭化成アビリティ様に訪問しました。延岡営業所のエントランスにて押本社長と当機構佐野理事長と両角専務理事で記念撮影を行いました。

4. グッドライフパートナー延岡訪問

佐野理事長記念スピーチ



11月9日、当機構加盟事業所のグッドライフパートナー延岡に訪問し、佐野理事長が激励の記念スピーチを行いました。「就労すること」についてあらためて考える機会になったのではないのでしょうか。

近日の開所情報 2023年12月1日現在 83事業所

—2023年9月開所—

◆ファシリカ長野◆



長野県長野市鶴賀 1271-3

TOiGO WEST 2F

<https://www.facilica.org/access/nagano>

TEL :026-225-9301



一般社団法人 社会福祉支援研究機構
加盟就労移行支援事業所

今後も日本各地で開所・加盟が
予定されています。



- | | | | |
|--|---|--|--|
| <p>【京都】
ラ・レコルト伏見</p> <p>【大阪府】
エール近鉄八尾
エール近鉄八尾西口
サンク藤井寺
ソース堺東
ソース三国ヶ丘
Nagu豊中
ふらす守口
ラ・レコルト茨木
ラ・レコルト枚方
LIIMO阿波座
LIIMO大正
LIIMO南森町
リセル新大阪
リセル布施</p> <p>【福岡県】
ティオ新栄町
ティオ大牟田築町
フィン大橋
フィン大橋北
フィン藤崎
フィン香椎駅前</p> <p>【宮崎県】
グッドライフパートナー延岡
グッドライフパートナー宮崎</p> <p>【鹿児島県】
フィット鹿児島中央</p> | <p>【埼玉県】
ア・ドマーニ春日部
ア・ドマーニ久喜
シャローム浦和
シャローム所沢
シャローム和光
チャオ上尾
ラフィオ熊谷
シャローム西川口駅前</p> <p>【兵庫県】
Nagu川西
ジョブステーション神戸長田</p> | <p>【北海道】
ティオ中央区役所前
ティオ札幌駅前</p> <p>【福島県】
アフレッシュいわき
グッドライフパートナー福島駅前</p> <p>【栃木県】
アスミル大田原</p> <p>【群馬県】
ファンリカ高崎駅前
ラフィオ太田</p> <p>【長野県】
ファンリカ長野</p> | <p>【東京都】
アルファ王子
アルファ日暮駅前
ジョブステーション大井町
ジョブステーション高田馬場
チャレンジ板橋区役所前
ティオ神保町
ティオ西葛西
ティオ船堀
ティオ森下
ティクハート青戸
ティクハート金町
にじ野坂上
にじ練馬
フォーム竹ノ塚
LIIMO調布
LIIMO国分寺
ルミノーズ町田
ルミノーズ町田シバヒロ前</p> <p>【千葉県】
ティクハート我孫子
ティクハート鎌ヶ谷
ティクハート成田
バレット稲毛海岸
バレット銚子
バレット市原役所前</p> |
|--|---|--|--|

❖題字の作者



1981年山口県岩国市生まれ。18歳の時イギリスに短期留学。路上アーティストに感銘を受け「どこかで誰かの力になりたい」と思い、OLのかたわら活動を続け25歳で出版を機に独立。その後、東京に拠点を移し、ニッポン放送出演やラジオパーソナリティなどを務め、気持ち伝わる筆ペン講座や講演活動を行い、活動の場を広げている。2011年より全国1万人折り句キャラバン〜10代のみなどと折り句でありがとうを伝えよう〜をスタート。

MIKAKO ポエムピクチャーアーティスト / 折り句作家

❖誌名『イコウ』について

本誌名『イコウ』には、就労移行支援事業所の「移行」やポジティブかつアクティブな「行こう!」というフレーズからのイメージに加え、読者の皆さまがほっと一息つくことのできる「憩う」タイミングで読んで欲しいという想いが込められています。ぜひ、末永くご愛読いただければ幸いです。



機構加盟の就労移行支援事業所の利用者さんの作品を募集しています

『イコウ』では、皆さまからの次のような作品を募集しています。

写真（スマートフォンでの撮影可） / イラスト（手書き・グラフィックデータ問わず） / 川柳 / 俳句 / 短歌 など

ご応募いただいた作品は、本誌表紙や誌面上でご紹介いたします。

※ご応募作品数によっては、掲載できない場合もございます。作品はイコウ編集部のメールアドレスまで「データ形式で」お送りください。

※作品には作者名（ペンネーム可）を添えてご応募ください。就労移行支援事業所による利用者作品の一括応募も可です。

❖イコウ-IKOU!- 編集部のご案内❖

❖社会福祉支援研究所株式会社内イコウ編集部 〒169-0075 東京都新宿区高田馬場1-4-21 サンパーク高田馬場109❖

発行人：佐野敏夫 / 副発行人：両角康史 / 編集長：大槻一敬 / 副編集長：古澤和也

TEL：050-5437-2755 / E-MAIL：hensyuubu@social-so.net

社会福祉支援研究機構の目指す「就労移行支援」

①一人でも多くの“一般就労”を実現

②最適、最短の長期の“一般就労”を実現

③“一般就労”実現の輪を全国に

就職実績累計

令和5年3月31日時点

2,972名就職

資格合格実績累計

令和5年6月30日時点

11,120名合格

目指せる資格は70種類以上

<目指せる資格一例>

- ❖P検(ICTプロフィエンス検定協会)❖ ❖ビジネス法務基礎★
- ❖ビジネスプレゼンテーション基礎★ ❖メンタルヘルス基礎★
- ❖パーソナルキャリアリスト検定 ❖ビジネス実務マナー3級❖
- ❖秘書検定❖ ❖サービス接客検定❖
- ❖ビジネス文書検定❖ ❖ビジネス実務法務検定試験
- ❖色彩検定3級❖ ❖コミュニケーションリーダー2級★
- ❖ピアカウンセラー★ ❖コミュニケーション基礎★
- ❖高等学校卒業程度認定試験(高卒認定試験)
- ❖ナラティブメディエーター講座

★…試験免除プログラム対象資格 ❖…事業所内受験対象資格



一般社団法人
社会福祉支援研究機構

<https://social-so.net/>

