

ココロやカラダにお悩み・不安のある方の長期就労を応援する情報誌『イコウ』

# イコウ IKOU!

2024年 春号



第4回イコウ!折り句コンテスト 折り句作家 MIKAKO 賞 受賞作品 (作: たこやきさん (パスセンター大船))

## 【巻頭特集】

### “I (Inclusion) & D (Diversity)” の未来カンパニー

NEC特例子会社

NECフレンドリースタフ(株) 代表取締役社長 西村洋氏 インタビュー

### 就労支援の「人」

埼玉県立大学 名誉教授

日本職業リハビリテーション学会 会長 朝日雅也氏

### いこう!就労移行支援事業所へ

「オンリーワン」の自分自身に気づく場所ーラフィオ熊谷

### 第4回折り句コンテスト結果発表



一般社団法人社会福祉支援研究機構

障がい者雇用 × テクノロジーが創り出す

# “I(Inclusion) & D (Diversity)”の 未来カンパニー

## NEC 特例子会社\* NECフレンドリースタフ株式会社

### 代表取締役社長 西村洋氏 インタビュー

\*企業が障がい者の雇用を促進する目的でつくる子会社のこと。

120年を超える歴史を持つ、日本を代表する電気機器事業者である日本電気株式会社（以下、NEC）。同社は電気や通信、コンピュータといった日本の技術産業を支え続け、現在では最先端の宇宙産業、生成AIの分野においても大きな存在感を發揮しています。まさに「テクノロジー」の企業と言えるのですが、同社の特例子会社であるNECフレンドリースタフ株式会社（以下、NECフレンドリースタフ）も「テクノロジー」を取り入れながら積極的に障がい者雇用に取り組んでいました。NECフレンドリースタフにはどのような取り組みがあり、またどのような未来への展望を描いているのでしょうか。西村洋代表取締役社長にお話を伺いましたので、その内容をご紹介します。

#### NECフレンドリースタフの 成り立ちについて

当社は2003年4月に設立され、NECが目指す「Inclusion and Diversity」の中核企業として位置づけられている特例子会社です。創業20年目を節目として、NECの得意とするテクノロジーを活用し、事業の高付加価値化をはかることで

NECグループ、社会に貢献していく新創業をスタートさせています。

**障がい者雇用の可能性**

前職の大手出版社持株会社で担当役員として社長室、総務、広報・IR、ESG、特例子会社を担当していました。その際、特例子会社で働く社員たちと仕事を共にすることで、障がいのあるメンバーのエネルギーやスキルを知ることになりました。また、新しいことにとりあえずチャレンジしていったり、初めはできなかったことができるようになるなど、障がい者雇用の可能性やダイバーシティ推進の必要性を強く感じました。

一方、特例子会社の多くが労働集約型の事業であること、キャリアを作っていくための研修制度、加齢に対する取組みや報酬制度等が未成熟のように感じていました。同時に、テクノロジーを使い労働集約型の事業の高付加価値化、加齢への対応をすすめることが、彼らの努力に対する恩返し、障がい者雇用の未来を伴うことにつながると考え、2022年NECへ入社いたしました。

#### 日本電気株式会社（NEC）について

- ◆ 所在地（本社）：東京都港区芝五丁目7番1号
- ◆ 創業：明治32年（1899年）
- ◆ 売上高（連結）：3兆3,130億円（2022年度実績）
- ◆ 資本金：4,278億円（2023年3月末現在）
- ◆ 連結従業員数：118,527名（2023年3月末現在）
- ◆ グループ主要事業：ITサービス事業・社会インフラ事業



<https://jpn.nec.com/>



NEC フレンドリースタッフ株式会社  
代表取締役社長 西村洋氏

**障がい者雇用にバリエーションを乗せて**

障がいの法定雇用率はこれからも上昇し続けていくと思いますし、よりインクルーシブな組織や社会を求める要望は世界中強くなっています。当然 NEC グループはこれらの動きに対応していくだけでなく、リーダーシップを発揮していく責務があります。グループの一員として当社が担う役割は重要であり、それに応えていくために積極的に事業の高付加価値化を推進しています。

関係各所に価値あるサービスを提供するためには「できるサービス」ではなく「顧客が求めるサービス」、市場競争力のあるサービス」

が必要です。それを実現するためには、私が当職就任時より注目していたポイントが「NECの持つテクノロジ」です。テクノロジと障がい者雇用を組み合わせること、今までになかった価値を創造できるのではないかと考えたのです。

**「クリーンを科学する」  
オフィスキーピング&オフィス  
クリーンサービス**

その点を踏まえて、次に当社の事業内容の一例をご紹介します。

を使い、スムーズに業務が行えるようにサポートしています。オフィスクリーン業務では、特にコロナ禍を経て除菌に対して敏感になっている方も多くなっています。クリーンだけでなく除菌も行つことで、安全衛生管理の分野に事業領域を拡張させていこうと考えています。同時に、NASAでも使用している除菌洗浄率 99.9999% の清掃除菌溶剤を使用し、テクノロジの力で汚れや雑菌の数の減少を数値化・見える化しました。また、誰が使用しても同じクオリティになるような除菌清掃ツールを用意し、加えて安全衛生管理にふさわしい新ユニフォームに統一しています。

この新しいテクノロジやツールの導入について、障がいのあるメンバーも奮起し、自分たちが講師となつて、仲間たちにクリーン業務の進め方に関する講習を行つてくれたのです。「新しい手法だからこそ、自分たちが率先して動きたい」「お客様のために、常に質の高いサービスを全員で提供できるようにしたい」というメンバーの業務意識に対し、私はとても頼もしく感じました。



**障がい者雇用の未来を作る**



テクノロジを駆使した除菌清掃。

ブラックライトで照らして汚れを可視化。



汚れを数値化することができる機器を活用。



障がいのあるメンバーが習得した清掃業務のノウハウをメンバーにレクチャー。

**(一社) 社会福祉支援研究機構の加盟事業所の卒業生も活躍しています！**

20代男性(発達障がい) / 入社年: (トライアル) 令和5年11月 → (本採用) 令和6年2月 / 卒業事業所: ティオ森下(東京都)

今回初めて障害者手帳を取得してからの障害枠での就労の方です。もともと物事をプラスに捉えようとする方ではありますが、今まで一般枠での就労で数多く傷つく場面を経験されてきています。その方が就労への不安を訴えるのではなく、NECフレンドリースタッフさんで働いてからは「未来」について話すことが多くなったのが非常に印象的でした。

「今はこんな仕事をしている」「やりがいを感じている」と言う彼の報告を聞いているスタッフも、安堵とこれからの楽しみを感じるほどです。そして、いつかトレーナーになりたいと将来の希望も話されています。それは、働く環境や働く人たち、何よりも働くことのプライドを持っているからだと思います。そのプライドを持って働くことを実践できている職場こそが、NECフレンドリースタッフさんなのだと思います。(コメント: ティオ森下 加地所長)



# 科学の力を活用して高品質なサービスを提供

顧客が望むものや必要なことを「最高の技術やツール」と「データ」を組み合わせる。そして当社で20年間積み重ねてきた特性に合った仕事に切り分ける「ノウハウ」を融合させた「フレンドリー方式」を他の事業分野にも応用し、事業の高付加価値化を実現しようと考えています。

## 「グリーンを科学する①」 緑地クリーン

NECグループの各拠点の敷地には、多くの木々や緑があります。定期的なメンテナンスが必要であり、従来は伐採や剪定などを植栽業者に依頼していました。この業務をぜひ当社が担いたいと考え、ここでも「フレンドリー方式」を導入することにしました。

「最高の技術」については、最新の道具とともに植栽の匠の定期的な技術指導を導入しました。「データ」については、センサーを活用した腐植度調査を実施し、手を入れるべき対象を効果的に剪定したり、安全性診断も進めていく予定です。匠の指導のもと従事するメンバーのスキルも上がり、

東京農工大との協働プロジェクト①



東京農工大との協働プロジェクト②



匠の技術指導と実践風景。



レベルの高いサービスを提供できるようになってきました。自分たちのスキルが高まり、「お客様を安全に気持ちよくお迎えする」ということにメンバーも大きなやりがいを感じてくれています。

## 「グリーンを科学する②」 ガーデンテック

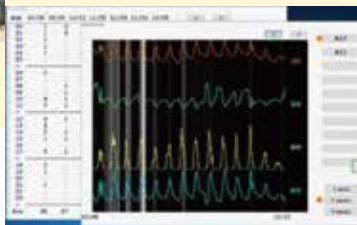
国立大学法人東京農工大学（本部：東京都府中市）と連携して、「ガーデンテック」というプロジェクトを進めています。これは同大学の植物に関する専門的知見とNECのテクノロジーを融合させて、高品質な観葉植物栽培を行うというものです。例えば「水や光の量の違いによって植物育成にどのような差がでるのか」といったデータを蓄積し、より高品質な植物栽培ができるような研究開発に取り組んでいます。

NECでは、従業員の能力を最大限発揮できるオフィス作りにシフトしています。その中で、私たちはガーデンテックで栽培した観葉植物を使い、場のコンセプトに合ったオフィスのグリーン化を進めていく予定です。

オフィスに設置され、実証実験中の観葉植物。



水や光の量の変化による育成推移をデータで解析。



千葉県我孫子市にあるガーデンテックの栽培ハウス。（建設予定）

また、「緑の力で、笑顔と活力、感動のある職場を」をキーワードに観葉植物のオフィスへの設置やメンテナンス、フラワーアレンジメント、アート盆栽にもチャレンジしたいと構想しています。緑と接する業務を行うことで就労の安定にもつながっているケースがあり、良い効果が生まれていると思います。

## シニアと障がい者の持つ可能性

また、シニア社員と障がい者のハイブリッドな組織と働き方にポテンシャルと可能性を感じています。他のNECグループで多くの業務経験、人生経験を積んだシニア社員中心に行っているメール集配業務と当社のフロアセクレタリー（顧客から届く紙伝票の仕分けやPDF化、契約書の製本、郵便物・社内文書メールの仕分けや内容確認といった事務）業務サービスのシームレス化です。ここでも顧客視点を取り入れており、従来では「郵便物の仕分け」で終わっていた業務から一歩進み、資料をスキャンしての個別社員へのデータ送信へと、サービス拡大をスタートさせています。



# 社員の成長を社会の発展につなげる



西村社長は今後の障がい者雇用の  
ワクワクするような展望について  
語ってくださいました。



<実施日>  
2024年2月7日  
10時30分～  
<ZOOMウェビナーにて>

NECフレンドリースタフによる、  
社会福祉支援研究機構の加盟事業  
所向けオンライン会社説明会が開  
催されました。当日は、200名  
を超える利用者さんとスタッフが  
参加しました。

## NECの重要業務も担当

NECでは、官公庁や自治体の  
業務も多数受注していますが、こ  
の業務については、何よりも入札  
案件情報のタイムリーなキャッチ  
が必要です。そこで当社メンバー  
が日々各地で発表されている入札  
情報や特定のキーワードで探索し  
てネット上で収集し、とりまと  
めてお客様にお知らせしています。  
NECにとつてとても大切な入  
札案件情報ですから、その責任は  
非常に大きいものです。当社のこ  
の業務実績はNECから評価され  
ており、今では一部地域を除く全  
国各地の入札案件収集を担うよう  
になってきています。

**当社だからできる「Inclusion」  
(Diversity) 研修を企画したい**

当社ではこれからも様々な新  
サービスを開発しようと考えてお  
りますが、私としては、ガーデン  
テックでの1日農業体験を通じた  
「インクルーシブ研修プログラム」  
を開発していきたいです。NECグ  
ループをリードしている役員、管  
理職の方々に参加いただき、障が  
いを持った方々と一緒に働く体験  
をすることで、インクルーシブな  
視点を養っていただきたいと考え  
ています。この視点はユニバーサ  
ル、インクルーシブ、共感型の商  
品づくりに役立つでしょうし、企  
業ブランディングにもつながって  
いくでしょう。多様な意見を取り  
入れることのできる職場づくりの  
ヒントにもなります。

また、新入社員に対しても当社  
メンバーとのクリーン&グリーン  
体験をはじめとした研修を行い、  
「他者への配慮」や「強みを引き出  
しチームを作る」など、これから  
のNECグループを担う新入社員  
に社会的視座や素養を身につけて  
もらいたいと考えています。

## さらなる飛躍を目指して

当社の2025年に向けた中期  
目標として、ご紹介した高付加価  
値サービスの職域拡大があります  
が、そのためには社員一人ひとり  
の成長が欠かせません。日々、NE  
Cグループの創業からの価値観で  
ある「ベタープロダクツ ベター  
サービス」を愚直に取り組むこと  
で一人ひとりの成長、キャリアが  
形成されていきます。メンバーの  
成長を通して、NECグループはも  
とより、社会から必要とされる会  
社、「共感」いただき続けることの  
できる会社になるために、全社一  
丸となって取組んでいきたいと思  
います。



NECフレンドリースタフのメン  
バーが清掃、整頓を行った食堂の  
風景。その整然とした配置と清潔  
感には社内・社外の方々から感動、  
お褒めいただいている。

## NECフレンドリースタフ株式会社について

- ◆ 所在地（本社）：東京都府中市日新町一丁目 10 番地（NEC 府中事業場内）
- ◆ 設立日：平成 15 年（2003 年）
- ◆ 社員数：213 名（うち、障がい者メンバー 166 名・2024 年 2 月 1 日現在）
- ◆ 拠点：本社（東京都府中市）・田町事業所（東京都港区）・玉川事業所（神奈川県川崎市）・我孫子事業所（千葉県我孫子市）

<https://www.nec-nfs.co.jp/>





## いこう! 就労移行支援事業所へ!



お伺いしたラフィオ熊谷。フロアには明るい開放感がある。



取材を行ったこの日は、3月に就職が決まった方がいらしゃったこともあり、「みだしなみ」に関する少人数セミナーが行われていた。



取材に応じてくれたラフィオ熊谷の所長兼サービス管理責任者の今井由紀子さん。

<今回お伺いした事業所>



# 「オンリーワン」の自分自身に気づく場所

全国の就労移行支援事業所では、利用者の心身の健康維持と就労に向けた技能取得、安定した生活リズムの確保など、多様なニーズに応えるサービスを展開しているが、そこには事業所ごとの特色や魅力がある。本コーナーでは実際に事業所に訪問し、見て、聞いて、触れて、感じたことをレポートする。

### 一人ひとりに合わせた個別支援を徹底

「日本一暑い場所」として有名な埼玉県熊谷で運営しているのが、2019年に設立されたラフィオ熊谷（群馬県太田市所在の「ラフィオ太田」との二拠点展開）だ。立ち上げ当初からのメンバーである今井所長以下7名のスタッフで利用者さんの支援を行っているが、支援において最も大切にしていくのは「利用者一人ひとりの状況を踏まえた上で、ご本人の気持ちや目標を何よりも大切にすること」だという。

「少人数セミナー」というプログラムがあります。これはあらかじめテーマを決めているセミナーと違い、参加者さんに合わせて「その時に最も必要なテーマ」を設定するセミナーです。例えば、就職活動中の方々には「面接対策」であったり、コミュニケーション力の向上が必要なた方には「自己紹介」であったり。大人数のセミナーでは行き届かないようなフォローも、このセミナーでは行っております」（今井所長）

週に三回開催される、利用者さんに応じて創られるオーダーメイドのセミナー。大人数での開催ではどうしても参加の必要性の薄い方も出てしまうが、

それを防ぐために少人数での開催という形をとっているのだ。「一人ひとり」にこだわる支援では、一人ひとりが主人公。

「それぞれの利用者さんが得意分野を活かした『クラブ活動』があります。ご自身の好きなことをレクチャーしたり、参加者と楽しんだり。今までにプログラミングやバステルアートなど、様々なテーマがありました」（同）

### 気力体力の充実を図ってイキイキ訓練

当事業所では一人ひとりの体力向上もサポートしている。月に一回、希望者を対象に「体力測定会」を開催しており、体組織や筋力の測定を行っている。体調とメンタルは関連性が強いので、体力を数値化することは、心身の調子を客観的に捉えることにもつながるといえる。体力アップのための土手を歩くウォーキングも、人気プログラムだ。

各人の就労ステップに合わせた訓練内容も用意する。例えば、資格取得を希望する方には「事業所内検定受験制度※」にて設定した受験日に向かって、二人三脚で学習をサポート。就職間近の方には、地域の商店や福祉事業所などで職場体験訓練を実施する。

恒例のクッキングプログラムも大人気。「キャラ弁づくり」では就職後に持参するお弁当にも取り入れられると思うと、ワクワク感も倍増。二月は「バレンタインチョコづくり」で皆さん大盛り上がりだったという。

日本一暑い熊谷ならではの心遣いもある。夏場の通所訓練では、特典としてアイスクリームが食べられることがあった。また、夏バテ対策として、暑くなる前からウォーキングを多めに取

り入れて、暑さに負けない体力づくりにも取り組むという。

### 利用者さん同士のつながりも温かい

「利用者さん同士の仲も良いですよ。昼休みにはカードゲームやボードゲーム、テレビゲームに興じる方も多いです。新しい方が来た時は、皆さんが率先してお声をかけて、ゲームに誘ってくださるのです。おかげで、事業所に馴染むのが早い方も多いです」（同）

利用者さん同士のふれあいも、この上ないコミュニケーション力アップのプログラムとなるのだろうか。

「まずは、一度ぜひご相談にいらしていただきたいです。ご状況やご希望をお聞かせくださったら、あなたのための支援プログラムをご提案させていただきます。お会いできるのを楽しみにしております」（同）

就労移行支援事業所の利用を検討されている方は、ご自身の「オンリーワン」の価値再確認のためにも、ここに訪れてみてはいかがでしょうか。

※制度対応資格を試験会場でなく、事業所内で受験できる制度

### 事業所お問合せ先情報

#### ●ラフィオ熊谷

埼玉県熊谷市銀座 2-33  
熊谷クレセントビル 2階  
TEL: **048-577-8631**

#### ●ラフィオ太田

群馬県太田市新井町 516-19  
TEL: **0276-57-6070**

<https://lafio.jp/>



# わたしたち！ 就労移行支援事業所です！

毎号ピックアップして、全国の社会福祉支援研究機構加盟の事業所をご紹介します。

## 働く勇気がきっと見つかる

### パスセンター大船（神奈川県）



神奈川県鎌倉市岡本 2-1-10  
プロシードビル 3F-B

◆TEL 0467-73-7199

◆E-MAIL ofuna@passcenter.jp

<https://ofuna.passcenter.jp/>

#### これが事業所の名物ワーク！

#### 利用者さん企画イベント

春夏秋冬、季節にあわせて楽しいイベントを利用者さんと企画・運営して楽しめます！盛り上がります♪



#### 障がいのある方へのメッセージ

「働きたい」あなたの思いを私たちスタッフが丁寧に笑顔でサポートします。あなたにあった資格や課題と一緒に考え、就職と一緒に目指しましょう。働く未来へ向かって一歩踏み出しませんか。

## 本当のあなたでいられる場所 未来と一緒に作りましょう

### ファシリカ長野（長野県）



長野県長野市鶴賀問御所町  
1271-3 トイーゴWEST 2F

◆TEL 026-225-9301

◆E-MAIL info-nagano@facilica.org

<https://www.facilica.org/access/nagano>

#### これが事業所の名物ワーク！

#### 善光寺参り

善光寺まで 15 分なので、散歩に誘いやすい。歩きながら関係性を深めます。



#### 障がいのある方へのメッセージ

ファシリカ長野は、ありのままにいられる場所にしてほしいという想いで、設立いたしました。就労を目的にすることはもちろん不可欠です。しかし何より、人生を楽しく送ることが一番大切です。本当に楽な気持ちでいられる場所を目指して。

## 実りのある未来を目指そう

### ラ・レコルト枚方（大阪府）



大阪府枚方市大垣内町  
2-8-22-2F

◆TEL 072-861-5101

◆E-MAIL hirakata@larecolte.co.jp

<http://www.larecolte.co.jp/hirakata/>

#### これが事業所の名物ワーク！

#### 楽しいモノづくり講座

ハーバリウムやフラワーアレンジメントなど創作物を手作りすることで達成感が得られます。また道具を使う訓練にもなります。



#### 障がいのある方へのメッセージ

「La Recolte」とはフランス語で「実り」と言う意味です。ラ・レコルト枚方は利用者様に実りのある人生を送っていただきたく、就職したい気持ちを大事にして、少しずつステップアップしながら目指すゴールまで寄り添います。そして、就職のその先にある将来を豊かに考えられるサポートを心掛けています。

## あなたの働きたいに、フィン（足ひれ）となって寄り添います

### フィン大橋北（福岡県）



福岡県福岡市南区向野 2-12-8  
真鍋ビル 1F

◆TEL 092-555-7533

◆E-MAIL kita-info@fin-ohashi.com

<https://www.fin-ohashi.com/>

#### これが事業所の名物ワーク！

#### ランチフィットネス （毎日食後にインストラクターと共に）



#### 障がいのある方へのメッセージ

駅、バス停より約徒歩5分、駐車場、障がい者用トイレあり。少し勇気が必要かもしれませんが、お気軽にお問合せ下さい。イベントは、コミュニケーションワークショップ、クラフトイベント、軽音楽演奏など盛りだくさん！

# 第4回折り句コンテスト結果発表

前号で募集をしました第4回折り句コンテストへのご応募、誠に有難うございました。  
ここでは、皆さまの素晴らしい作品の中から、優秀作品5作品を表彰いたします。

折り句コンテスト開催団体

<主催>  一般社団法人社会福祉支援研究機構 <協賛>  日本折り句協会 <http://www.oriku.or.jp/>

## 折り句作家 MIKAKO 賞



### 『野球』

たこやきさん

(パスセンター大船／神奈川県)

<表彰の言葉>

元気いっぱいにとんと真ん中に『野球』という力強い文字がインパクトがあり、折り句の内容も前向きで元気がもらえます。心の中にある何かを吹き飛ばして、明日からがんばろう！と思える力が湧いてくるパワーみなぎる作品だと思いました。

※当誌の題字（タイトル）も書いてくれている、折り句作家 MIKAKOさんについてはP12をご覧ください。

## 社会福祉支援研究機構 理事長賞

### 『ありがとう』

青空の絵の中から『ありがとう』の言葉がそっと話しかけてくれているような爽やかであたたかい折り句。光の絵と『夢のありが』という言葉が明日への希望に溢れている作品でした。

<表彰の言葉>



さゆりさん(グッドライフパートナー福島駅前／福島県)

### 『へいわ』



カジキさん(ルミノーズ川崎登戸／神奈川県)

<表彰の言葉>

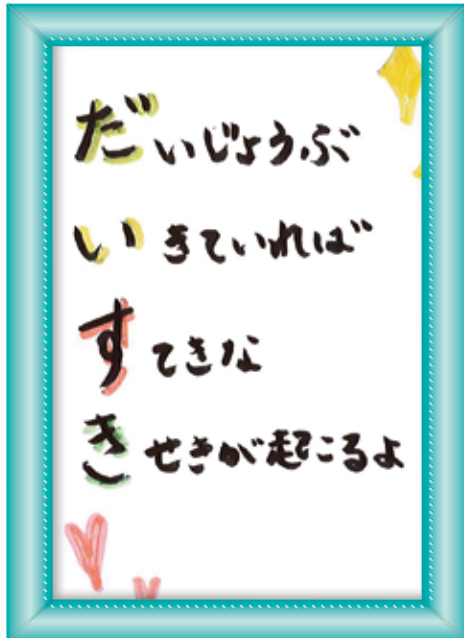
『へいわ』という折り句のなかで短く綴られた大切な言葉が優しく伝わってきました。文字と絵、背景などのバランスもとてもよくて、ふんわりとした雰囲気の中から豊かさと強さをもらえる作品でした。



優秀作品賞

『だいすき』

もふもふさん  
(ア・ドマーニ久喜/埼玉県)



「大丈夫」って本当に素敵な言葉です。人から言われても、自分自身に語りかけても、心がホッとします。これを見ている皆様に、「どうか」すてきなまきせき「が起きますように。」

〈表彰の言葉〉

『にこにこ』

ちっちさん  
(フィン大橋北/福岡県)



〈表彰の言葉〉

文字とほっこり優しいタッチのイラストで、とてもほんわかした気分になります。毎日を「こころにこにこ」で過ごしていくこと。本当に素敵なことだと思います！

第4回『イコウ！春の写真コンテスト』のご案内

日頃通っている事業所やあなたのお住いの街の一コマを全国の方々に写真で紹介してみませんか？

❖テーマ

あなたの通う事業所のある街の一コマ～ココロがときめいた身の回り被写体を切り取ってみてください～

❖募集部門

- ①スマートフォン（スマートフォン、タブレット）部門
- ②デジタルカメラ（一眼レフカメラ、コンパクトカメラ等）部門

❖賞および賞品

- 審査委員長賞（各部門1名）ポイント
  - 社会福祉支援研究機構 理事長賞（各部門1名）
- ※受賞作品に審査委員長からのコメントを添えて、額に入れて進呈いたします。

❖募集期間

2024年3月1日（金）～2023年4月16日（火）16時

❖応募方法

作品に作品名と氏名（ペンネーム可）を添えて、ご契約の就労移行支援事業所（社会福祉支援研究機構加盟）にご提出ください。  
※本誌に掲載させていただく場合は、事前にご連絡いたします。

❖結果発表

イコウ次号＜2024年夏号＞の誌面にて受賞者を発表いたします。

主催：一般社団法人社会福祉支援研究機構

＜イベントのご案内＞

※スマホでも一眼レフカメラでも参加可

審査委員長・熊切大輔先生による  
「スマホやカメラで楽しむ！写真ポイント講座」

↓前回の開催風景↓



2024年4月6日（土）13:00～13:50

実施方法：ZOOM（ウェビナー使用）

講師：熊切大輔先生

（公益社団法人日本写真家協会（JPS）会長）

※詳細は事業所内掲示のご案内等でご確認ください。

## Person of employment support

## 就労支援の人

障がい者の就労においては、様々な立場から関わる支援者の存在が欠かせません。ここでは、支援者の方々に「人となり」や「経歴」、「モットー」などを自由に語っていただきます。



## Profile

1958年、神奈川県横須賀市生まれ。国際基督教大学卒業。日本障害者雇用促進協会（現高齢・障害・求職者雇用支援機構）等への勤務を経て1999年より埼玉県立大学の保健医療福祉学部講師。同助教授を経て、2007年に教授就任。現在は埼玉県立大学名誉教授、日本職業リハビリテーション学会会長、埼玉県障害者雇用総合サポートセンター企業支援業務部門のスーパーバイザーなど、障がい者雇用に関する要職を務める。

埼玉県立大学 名誉教授

日本職業リハビリテーション学会 会長

## 朝日雅也氏 Masaya Asahi

編著のご紹介

『障害者雇用における合理的配慮』

中央経済社／2017年発行／A5判 212頁

「公平」を重んじた父

私は神奈川県横須賀市で生まれ、11歳の時に営業職だった父の転勤で埼玉県に移りました。父は何事においても人の差別などは許さない「公平性」を重んじる性格でした。父の影響もあつたのかもしれませんが、二人兄弟の弟もまた、障がい分野の世界に入り、特別支援学校の校長をしております。私も幼少期より「何か人の助けになるような仕事」に就きたいと漠然と考えていましたが、福祉に関わる直接的なきっかけは大学生の時にボランティア活動などで障がいのある方々に関わる機会があつたことです。これにより、彼らの支援を生業にしたい、と考えるようになりました。

支援の現場と学術研究の第一線にて

大学卒業後は身体障害者雇用促進協会（現独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構）に入職し、その年に東京で開催された国際アピリニック※の第一回大会に業務で関わりました。その後も国立職業リハビリテーションセンターや東京障害者職業センター多摩支所などで障がい者雇用に関わり続け、特に後者では当時としては先駆的な精神障がいのある方々に対する支援も経験しました。加えて学術研究も進めるべく、大学院での修学を経て埼玉県立大学に入職しました。

※障がい者が職業技能の練度を競う国際大会

## 障がい者雇用の未来を切り拓き続けて

精神障がいと就労について思うこと

埼玉県立大学では保健医療福祉学部の教授として、主に職業リハビリテーションや就労支援の教育研究に従事してきました。就労支援について言えば、現在は支援の技法も充実しており、精神障がいや発達障がいのある方に対する支援も増えていますが、これは彼らが今まで就労の世界から遠ざけられてきたことの裏返しだと思います。とは言え、支援の数が増えれば就労の数も増えるため、仕事の担い手として精神障がい者の方々に頼もしさを感じています。

「ダイバーシティ就労支援」に取り組む

現在、私は大学の職を定年退職し、埼玉県障害者雇用総合サポートセンターや福祉法人など、様々な拠点で障がい者の就労支援を行っています。支援においては、福祉や教育、保健医療など、様々なカテゴリーが連携していくことがあらためて大切であると感じています。

また近年では、障がい者支援に加えて生活困窮者や生活保護受給者、引きこもり、LGBTQなど、就労上の困難や働きづらさを感じてしまふ方々にもその視野を広げ、「ダイ

バーシティ就労支援」というテーマにも取り組んでいます。

「同僚支援」の重要性

ダイバーシティな就労の実現に向けては、「職場環境」から変えていくことも多くあると思います。職場環境で言えば、「同僚支援」も重要です。障がい者本人のみならず、共に働く仲間である同僚の方々にも気を配り、話を聞き、課題があれば共有して解決に導く必要があるでしょう。

就労を目指す障がいのある方へ

障がいのある方が働いていく上では、職場の合理的配慮が欠かせませんが、障がい者本人からもしっかりと「配慮をしてほしい内容」を伝えることが必要です。遠慮は全く必要ありません。なぜならば、障がい者本人が仕事で力を十分に発揮することが雇用企業の業績向上につながり、周りの人々にとって望ましいことであるからです。

そのために必要なことは、しっかりと自己理解であるでしょう。現在、就労訓練をされている方々は、そのことを踏まえ、ぜひ日々の訓練に励んでいただければと思います。



## 最新の取り組みのご報告

### 1. 「就職会社説明会」開催

これからも続々開催予定



2月7日、NECの特例子会社 NEC フレンドリースタッフ様より、機構加盟事業所向けに会社説明会を開催いただきました。当日は全国の事業所から多く

の利用者・スタッフが参加しました。大手特例子会社で求められる人物像、スキルなどとても参考になり、今後の訓練内容や新たな目標設定にもつながられたと思います。説明会后、早速会社見学へ申し込みをした事業所もありました。当機構では、今後も様々な企業の説明会を予定しております。

#### 2024年2月以降の当機構開催の会社説明会日程※上記除く

- 2月27日：ジョブサポートパワー(株) (マンパワーグループ特例子会社)
- 3月6日：(株)オープンアップウィズ (オープンアップグループ特例子会社)
- 3月21日：(株)ベルシステム 24

### 2. 「第9期 当機構総会」開催

4年ぶりの対面での開催



1月25日、当機構の第9期総会を開催しました。なお、総会の冒頭では前参議院議長の山東昭子先生より私たちに向けてお話を頂きました(左下)。総会に続いては、厚生労働省 社会・援護局 障害保健福祉部 障害福祉課 就労支援専門官の佐藤大作様より、『就労移行支援事業の現状と今後』という演題で基調講演を行って頂きました(右下)。

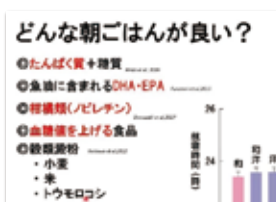


### 3. 繋がってるよ!笑顔になろうよ! PJ

ZOOMで全国をつなぐオンラインプログラム

#### <第55弾>時間栄養学で健康を手に入れる方法

2月17日、理学博士、管理栄養士の古谷彰子先生による時間栄養学を取り入れた生活習慣改善について教えていただきました。少しずつできることから取り組んでいきましょう。



#### <第54弾>折り句を描こう!

1月6日、ポエムピクチャーアーティスト・折り句作家のMIKAKO先生より折り句の書き方についてレクチャーがありました。今号にはコンテストの結果発表もあります。



#### <第53弾>元気になる!プロレス式トレーニング

12月16日、プロレスリング・ヒートアップ代表TAMURA先生によるプロレス式トレーニングを開催しました。上半身に加え、足がパンパンになるほど鍛えられました。



## 全国の事業所情報

2024年3月1日現在 **83** 事業所

### 一般社団法人 社会福祉支援研究機構 加盟就労移行支援事業所

今後日本各地で開所・加盟が予定されています。

【北海道】 ティオ中央区役所前、ティオ札幌駅前

【福島県】 アフレッシュいわき、グッドライフパートナー 福島駅前

【栃木県】 アスミル大田原

【群馬県】 ファシリカ高崎駅前、ラフィオ太田

【長野県】 ファシリカ長野

【東京都】 アルファ王子、アルファ日暮里駅前、ジョブステーション大井町、ジョブステーション高田馬場、チャレンジド板橋区役所前、ティオ神保町、ティオ西葛西、ティオ船堀、ティオ森下、ティクハート青戸、ティクハート金町、にじ中野坂上、にじ練馬、フォーム竹ノ塚、LIIMO 調布、LIIMO 国分寺、ルミノール町田、ルミノール町田シバヒロ前

【千葉県】 テイクハート我孫子、ティクハート鎌ヶ谷、ティクハート成田、パレット稲毛海岸、パレット銚子、パレット市原市役所前

【神奈川県】 にじ鶴見、バスセンター大船、バスセンター上大岡プラザ、バスセンター東戸塚、ルミノール川崎登戸、ルミノール町田崎宮前平、パレット名古屋伏見

【愛知県】 パレット大曾根、パレット西尾、パレット名古屋伏見

【山梨県】 コリド甲府

【和歌山県】 ジョブステーション和歌山

【香川県】 ラ・レコルト高松五町

【福岡県】 ティオ新栄町、ティオ大牟田築町、フィン大橋、フィン大橋北、フィン藤崎、フィン香椎駅前

【宮崎県】 グッドライフパートナー延岡、グッドライフパートナー宮崎

【鹿児島県】 フィット鹿児島中央

【石川県】 ラ・レコルト伏見

【大阪府】 エール近鉄八尾、エール近鉄八尾西口、サンク藤井寺、ソース堺東、ソース三国ヶ丘、Nagu豊中、ぶらす住道、ぶらす守口、ラ・レコルト茨木、ラ・レコルト枚方、LIIMO 阿波座、LIIMO 大正、LIIMO 南森町、リセル新大阪、リセル布施

【兵庫県】 ナгу川西、ジョブステーション神戸長田

【愛知県】 バレット大曾根、パレット西尾、パレット名古屋伏見

【山梨県】 コリド甲府

【和歌山県】 ジョブステーション和歌山

【香川県】 ラ・レコルト高松五町

### ❖題字の作者



1981年山口県岩国市生まれ。18歳の時イギリスに短期留学。路上アーティストに感銘を受け「どこかで誰かの力になりたい」と思い、OLのかたわら活動を続け25歳で出版を機に独立。その後、東京に拠点を移し、ニッポン放送出演やラジオパーソナリティーなどを務め、気持ち伝わる単本講座や講演活動を行い、活動の場を広げている。2011年より全国1万人折り句キャラバン〜10代のみなどと折り句でありがとうを伝えよう〜をスタート。

MIKAKO ポエムピクチャーアーティスト / 折り句作家

### ❖誌名『イコウ』について

本誌名『イコウ』には、就労移行支援事業所の「移行」やポジティブかつアクティブな「行こう!」というフレーズからのイメージに加え、読者の皆さまがほっと一息つくことのできる「憩う」タイミングで読んで欲しいという想いが込められています。ぜひ、末永くご愛読いただければ幸いです。



## 機構加盟の就労移行支援事業所の利用者さんの作品を募集しています

『イコウ』では、皆さまからの次のような作品を募集しています。

写真（スマートフォンでの撮影可） / イラスト（手書き・グラフィックデータ問わず） / 川柳 / 俳句 / 短歌 など

ご応募いただいた作品は、本誌表紙や誌面上でご紹介いたします。

※ご応募作品数によっては、掲載できない場合もございます。作品はイコウ編集部のメールアドレスまで「データ形式で」お送りください。

※作品には作者名（ペンネーム可）を添えてご応募ください。就労移行支援事業所による利用者作品の一括応募も可です。

### ❖イコウ-IKOU!- 編集部のご案内❖

❖社会福祉支援研究所株式会社内イコウ編集部 〒169-0075 東京都新宿区高田馬場1-4-21 サンパーク高田馬場109❖

発行人：佐野敏夫 / 副発行人：両角康史 / 編集長：大槻一敬 / 副編集長：古澤和也

TEL：050-5437-2755 / E-MAIL：hensyuubu@social-so.net

## 社会福祉支援研究機構の目指す 「就労移行支援」

①一人でも多くの“一般就労”を実現

②最適、最短の長期の“一般就労”を実現

③“一般就労”実現の輪を全国に

就職実績累計

令和5年3月31日時点

2,972名就職

資格合格実績累計

令和5年6月30日時点

11,120名合格

## 目指せる資格は70種類以上

### <目指せる資格一例>

- ❖P検(ICTプロフィエンス検定協会)❖ ❖ビジネス法務基礎★
- ❖ビジネスプレゼンテーション基礎★ ❖メンタルヘルス基礎★
- ❖パーソナルキャリアリスト検定 ❖ビジネス実務マナー3級❖
- ❖秘書検定❖ ❖サービス接客検定❖
- ❖ビジネス文書検定❖ ❖ビジネス実務法務検定試験
- ❖色彩検定3級❖ ❖コミュニケーションリーダー2級★
- ❖ピアカウンセラー★ ❖コミュニケーション基礎★
- ❖高等学校卒業程度認定試験(高卒認定試験)
- ❖ナラティブメディエーター講座

★…試験免除プログラム対象資格 ❖…事業所内受験対象資格



一般社団法人  
社会福祉支援研究機構

<https://social-so.net/>

